

20 | MEMORIA ANUAL

20 | DE GESTIÓN



ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA

ÍNDICE

Nuestro Gremio

Carta del Presidente	04
Hitos destacados de nuestra historia	05
Directorio 2020	06
Organigrama de Gestión	07

Nuestras Empresas Socias

Empesas Socias	09 - 11
----------------	---------

Definiciones Estratégicas

Nuestras Definiciones Estratégicas	13
Estrategías de Clúster Minero	14

Nuestra Gestión Gremial en crisis social y pandemia

Salud - Continuidad Operacional - Contratación Local	16
Campaña promoviendo la contratación de empresas proveedoras regionales y mano de obra local.	18
Antofa ¿Cómo Vamos?	19
Corporación Clúster Minero región de Antofagasta	20
Líneas de trabajo Corporación Clúster Minero región de Antofagasta	21
Creación del Consejo Gremial de la Corporación Cluster Minero de la Región de Antofagasta	22
Firma de Convenio con el Consejo Minero	23
Foros Panel I y II sobre Gobernadores Regionales	24

Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)	25
Acciones relevantes 2020	26
Consejos Gremiales	27-28
Mes de la Minería 2020	29
Premios AIA 2020	30
Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI)	31-32
Fundación Educacional Región de la Minería	33
Exponer	34
Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA	35
Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP)	36
Antofagasta Convention Bureau (ACB)	37
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA)	38
Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET)	39
Asociación para el Desarrollo del Instituto de Tecnologías Limpias (ASDIT)	40

Nuestro Equipo

Nuestro Equipo	43
----------------	----

Anexos

Anexos	44
--------	----



ASOCIACIONE INDUSTRIALES
AVTORIGATA

NUESTRO GREMIO

“...continuidad operacional de la industria minera con máximas medidas de prevención y llamado a priorizar la contratación de empresas y mano de obra local”.

CARTA DEL PRESIDENTE

Como todos sabemos, 2020 fue un año que irrumpió modificando todas nuestras actividades humanas, sociales y económicas, generando altos niveles de incertidumbre. A un proceso constituyente que marcará los próximos 20 años, se sumó la llegada de una pandemia que amenazó severamente con paralizar nuestras vidas y la anhelada reactivación. No obstante, las circunstancias pusieron a prueba nuestro tesón y decisión para enfrentar el escenario con energía y asociatividad, finalizando un año cargado de iniciativas y más de 58 nuevas empresas socias para nuestro gremio.

De esta forma, entre nuestros hitos más relevantes del 2020 podemos resaltar los siguientes:

- La pandemia significó comenzar una modalidad de trabajo, reuniones y actividades públicas cien por ciento a distancia, implementando y promoviendo los protocolos sanitarios.

- Nuestra determinación para asegurar la continuidad operacional de la industria minera con el máximo de medidas de prevención, haciendo un energético llamado a priorizar la contratación de empresas y mano de obra local.

- Para apoyar a las familias más vulnerables de nuestra región, concretamos dos programas de entrega de cajas de alimentos. Como AIA entregamos 2.490 cajas y en alianza con la CPC entregamos otras 2.669 cajas, para varias comunas de nuestra región.

- Tras años de trabajo en red impulsamos la creación de la Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta, la cual tenemos el honor de presidir.

- Inicio de la Unidad de Mediación como una herramienta para facilitar el entendimiento y lograr acuerdos frente a controversias que pudieran presentarse entre nuestras empresas.

- Firma de acuerdo entre SICEP y Antofagasta Minerals para potenciar la identificación, contratación y desarrollo de proveedores regionales.

- Nuestro Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) lideró los avances en las distintas etapas de los Acuerdos de Producción Limpia (APL) del Barrio Industrial Pedro Aguirre Cerda y Barrio Industrial La Negra.

- Nuestro Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta recibió el sello de calidad del Consejo de Competencias Mineras para la especialidad de Electricidad, misma certificación que recibió la especialidad de Mecánica Industrial mención Mantenimiento Electromecánico en nuestro Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama.

- Organizamos y coorganizamos exitosos encuentros y ruedas de negocios en formato virtual junto a empresas como SQM; Michilla; El Abra; Lomas Bayas; Antofagasta Minerals; FCAB; Escondida/BHP; Spence/BHP; Cerro Dominador; GNL Mejillones; Gasco; y Lipigas.

- Lanzamos la Plataforma de Negocios para facilitar y promover oportunidades de negocios entre nuestras empresas proveedoras.

- SICEP alcanzó 29 compañías usuarias con la incorporación de Minera Antucoya, de Antofagasta Minerals y Compañía Minera del Pacífico, de CAP, ampliando además su oferta a 3.500 proveedores registrados, un incremento de un 6% respecto al año anterior.

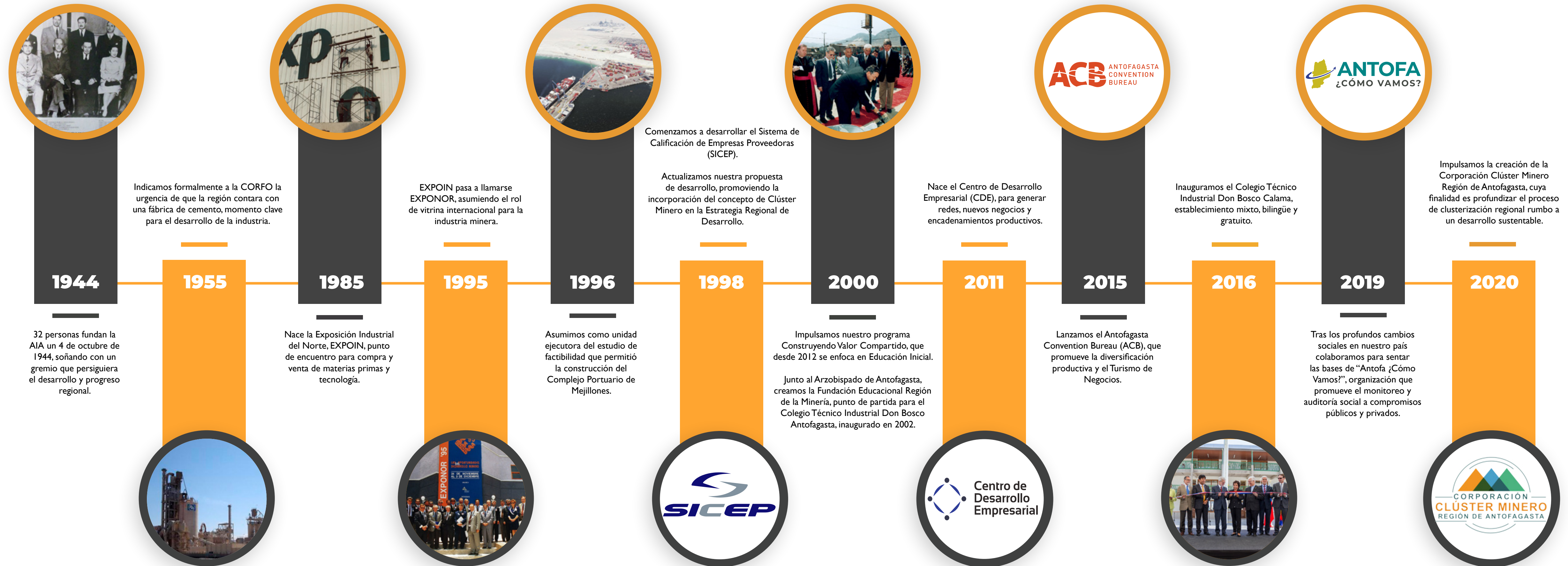
- Junto a nuestras empresas socias apadrinamos a 35 jardines infantiles, realizando además nuestro programa Construyendo Valor Compartido, con el que capacitamos a más de 300 educadoras de jardines infantiles JUNJI, Integra y establecimientos municipales.

A pesar de las dificultades, la región de Antofagasta mantiene su liderazgo como punto neurálgico de operaciones e inversiones mineras, en un escenario en que la AIA seguirá teniendo un importante rol hacia la conquista de un desarrollo sustentable. Agradezco en nombre del directorio el infaltable compromiso de nuestras empresas socias, y les saludo con mucho afecto.



Marko Razmilic, Presidente AIA

HITOS DESTACADOS DE NUESTRA HISTORIA



DIRECTORIO 2020



MARKO RAZMILIC
PRESIDENTE

Kúttulas Razmilic y Cía. Ltda



OSVALDO PASTÉN
PRIMER VICEPRESIDENTE

Inmobiliaria Inproyect



PEDRO DAMJAMIC
SEGUNDO VICEPRESIDENTE

Finning Sudamérica



DAVID GUÍÑEZ
TESORERO

Guíñez Ingeniería



JULIO CERNA
SECRETARIO

P&T Ltda



LUCAS MÁRTINICH
DIRECTOR

Kaufmann S.A



RÚBEN FUNES
DIRECTOR

SCM El Abra



CRISTOBAL MARSHALL
DIRECTOR

Minera Escondida Ltda



CLAUDIO FLORES
DIRECTOR

Codelco



JOSÉ M. BERGUÑO
DIRECTOR

SQM



LEONARDO GONZÁLEZ
DIRECTOR

Minera Antucoya



JAIME DUNCAN
DIRECTOR

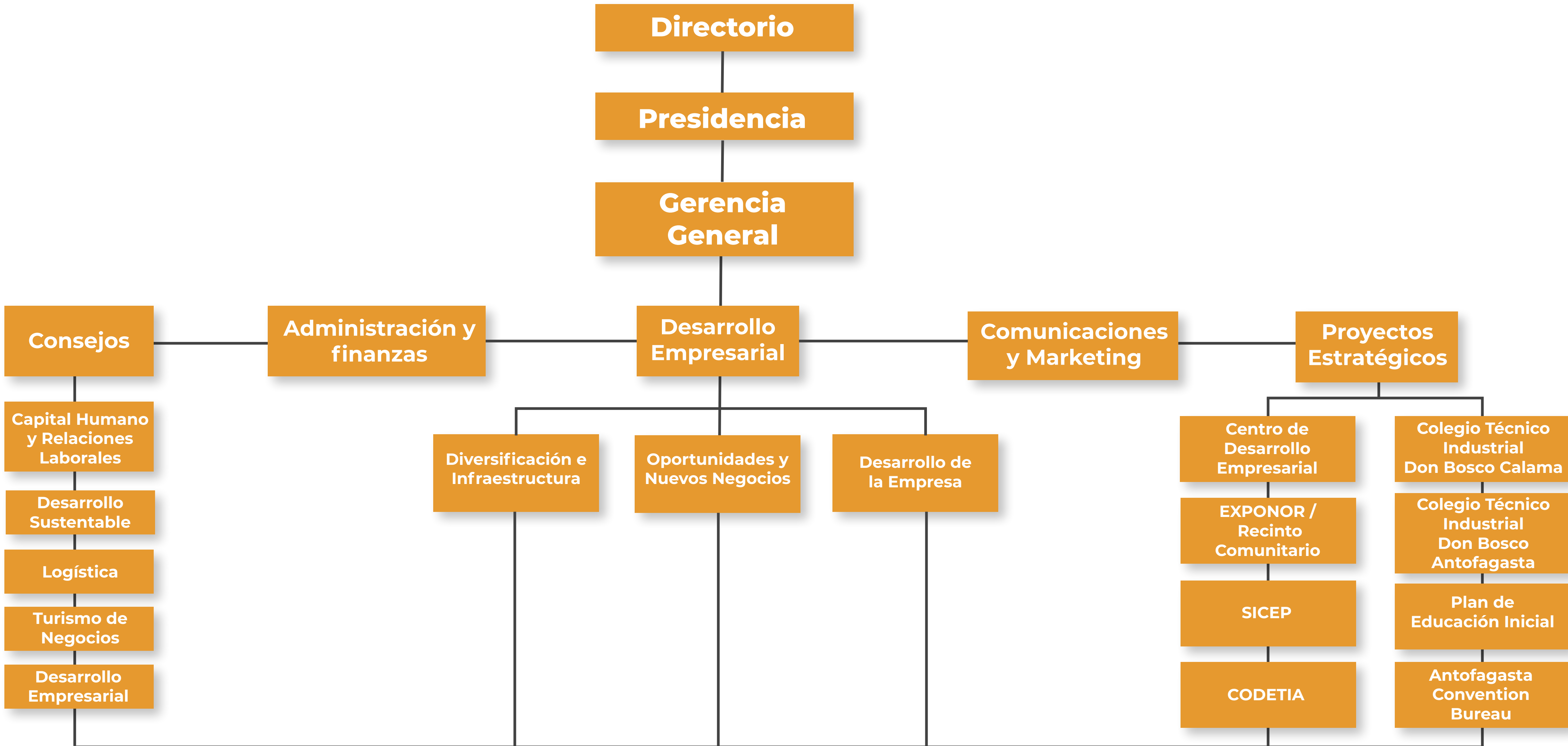
Duncan Ing. Industrial Ltda



GUILLERMO AGUIRRE
DIRECTOR

Cuarto Ing. y Construcción SPA

ORGANIGRAMA DE GESTIÓN



A photograph of two industrial workers in a refinery or chemical plant. They are wearing hard hats and safety glasses. The worker on the left is holding a clipboard and a mobile phone. The worker on the right is holding a tool. The background is filled with a complex network of pipes and metal structures. The image is overlaid with a large white triangle pointing downwards and a yellow triangle pointing upwards, creating a central white space where the text is located. The overall color palette is dominated by greys, yellows, and dark tones.

**NUESTRAS
EMPRESAS
SOCIAS**

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Abastible S.A.	Abastible	www.abastible.cl
Aesgener S.A	Aesgener	www.aesgener.cl
Aguas de Antofagasta S.A.	Aguas Antofagasta	www.aguasantofagasta.cl
Aguasin Spa	Aguasin Spa	www.aguasin.com
AIR Liquide Chile S.A.	AIR Liquide Chile S.A.	www.airliquide.cl
Aksiom Tecnología y Soluciones en Altura SpA	AKSIOM	www.aksiom.cl
Albemarle Ltda.	Albemarle Ltda.	www.albemarlelitio.cl
Ana Olivos G.Atencion y Asesorias en Gestion y Desarrollo de RRHH E.I.R.L.	Humana Consultores	www.humanaconsultores.cl
Andes Iron SPA	Andes Iron	www.andesiron.com
Andina Turbomecanica Spa	Andina Turbomecanica	www.turbomecanica.cl
Anexus, Servicios Mecanicos y Proyectos Spa	Anexus Spa	www.anexuservicios.cl
Antofagasta Terminal Internacional S.A.	ATI	www.atiport.cl
AR Tchamma Spa	Mainstream Renewable Power	www.mainstream.cl
Asesoría Integrales del Pino Ltda.	Del Pino Ingenieros	www.delpinoingenieros.cl
Asesorias Empresariales Boreal Spa	Boreal	www.gestionboreal.com
Asesorias Joglar Asociados Ltda.	Joglar & Asociados Ltda	www.joglar.com
Asociacion Chilena de Seguridad	ACHS	www.achs.cl
Atacama Minerals Chile SCM	Atacama Minerals Chile SCM	www.atacamamineral.cl
Augura Advisor Spa	Augura Advisor	-
Austin Ingenieros Chile Ltda.	Austin	www.austin.cl
Avalos y Compañía S.A.	Avalos y Cia. S.A.	www.avalosyca.cl
Axxionmania SPA	Axxionmania	www.axxionmania.cl
Barnett Servicios Industriales SPA	Barnett Servicios Industriales SPA	www.barnett.cl
Brenntag Chile Comercial e Industrial Ltda.	Brenntag Chile Ltda.	www.brenntagla.com
Broadspectrum Chile SPA	Broadspectrum	www.broadspectrum.cl
Bual Ingenieria y Servicios generales Spa	Bual Ingenieria	www.bualingenieria.cl
Buffer Consultores Ltda.	Buffer	www.bufferchile.cl
Casinos River Ltda.	Casinos River	www.casinosriver.cl
Centro de Estudios, medición y certificación de calidad Cesmec S.A.	Cesmec S.A.	www.cesmec.cl
Centro de Investigación Científico Tecnológico para la Minería	CICITEM	www.cicitem.cl
Centro Medico y Laboratorio Clínico Costa Norte SPA	Costa Norte SPA	www.costanort.cl
CG Kofilman Spa	CGK	www.cgkofilman.cl
Christensen Chile S.A.	Christensen	www.christensen.cl / www.dct.cl
Cinco S Consultores Asociados Ltda.	5S Consultores Ltda.	www.5sconsultores.cl
Civelec Ltda.	Civelec Ltda.	www.civelec.cl
CNC Inversiones S.A.	CNC Medios	www.cncmedios.cl
Comercial e Industrial Europer Ltda	Europer Ltda	www.europer.cl
Compañía de Petroleos de Chile Copec S.A.	Copec S.A.	www.copec.cl
Compañía Minera Cielo Azul	Marimaca	www.marimaca.com
Compañía Minera Lomas Bayas	Compañía Minera Lomas Bayas	www.aminerals.cl
Compañía Minera Zaldívar SpA..	Cía Minera Zaldívar	www.aminerals.cl
Compañía Portuaria Mejillones S.A.	Puerto Angamos	www.puertoangamos.cl
Complejo Metalurgico Alto Norte S.A.	Complejo Metalurgico Alto S.A.	www.glecore.com
Complejo Portuario Mejillones S.A.	Complejo Portuario Mejillones S.A.	www.mejillones.com
Confipetrol Chile SPA.	Confipetrol	www.confipetrol.com
Consultora Innovacion Sostenible SPA	INNSOS SPA	www.innsos-spa.com
Consultora Pro Activa Ltda.	Consultora Gesproa	www.gesproa.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Consultoria e Inversiones Barros & Herrera SPA	E inicia Consultoría e Inversiones SpA	-
Conveyor Services S.A.	Conveyor Services	www.fennerdunlopamericas.com
Corporación de Capacitación de la Construcción	OTIC	www.ccc.cl
Corporacion de Capacitacion y Empleo Sociedad de Fomento	OTIC SOFOFA	www.corporacionsofofa.cl / www.oticsofofa.cl
Fabril	CODETIA	www.codetia.cl
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico e Industrial de Antofagasta	CODELCO Div. Chuquicamata	www.codelco.cl
Corporacion Nacional del Cobre de Chile	CyD Ingenieria	www.cydingenieria.cl
Cruz y Davila Ingenieros Consultores Ltda.	Cuatro Ingenieria y construccion	www.cuatroingenieria.cl
Cuatro Spa	DWS	www.datawell.cl
Datawell Services S.A.	DL&C	www.dlyc.cl
De la Fuente y Carpanetti Ltda.	Deloitte	www.deloitte.com
Deloitte Auditores y Consultores Ltda.	REDEG	www.redigualdad.com
Denham Consulting Spa	Inclusion	www.desarrollagroup.com
Desarrolla Consultores Ltda	Diagnosalud	www.diagnoimage.cl
Diagnosticos Medicos por Imágenes S.A.	Dimecpro Spa	www.dimecpro.cl
Dimecpro Ingenieria Spa	Duncan Ltda.	www.duncaningenieria.cl
Duncan Ingeniería Industrial Ltda.	Eco Limp	www.ecolimp.cl
Eco Limp Ltda.	Ecometales Limited	www.ecometales.cl
EcoMetales Limited (Agencia en Chile)	Emeser Ltda.	www.emeser.cl
Electrical Mechanical Services Ltda.	Electroram	www.electroram.cl
Electroram Telecomunicaciones Ltda.	Electroweather	www.electroweather.cl
Electroweather S.A.	Embajada Britanica	www.gov.uk/world/chile
Embajada Britanica	Embotelladora Andina	www.andina.micoca-cola.cl
Embotelladora Andina S.A.	CCU	www.ccu.cl
Embotelladora Chilenas Unidas S.A.	ECOCIR Ltda.	www.ecocir.cl
Empresa Constructora Civil e Industrial Romero Ltda.	R Y R Ltda.	-
Empresa de Administracion Servicios de Asesoría, Corretajes		
Inmobiliaria R y R Ltda.	Hualpén	www.bushualpen.cl
Empresa de Buses Hualpén Ltda	Emelnor S.A.	www.soychile.cl
Empresa Periodistica El Norte S.A.	E.P.A.	www.puertoantofagasta.cl
Empresa Portuaria Antofagasta	Empresa PRT	www.prt-earl.cl
Empresa PRT E.I. R. L.	Lipigas	www.lipigas.cl
Empresas Lipigas S.A.	Enel	www.enel.cl
Enel Generacion Chile S.A.	Engie	www.engie.cl
Engie Energia Chile S.A.		www.cbb.cl
Equipos Generacion S.A.	Estructuras Marfil	www.estructurasmarfil.cl
Estructuras Marfil SPA.	Exsa Chile Spa	-
Exsa Chile Spa	FERAM	www.feram.cl
Ferretería Amunategui S.A.	FCAB	www.fcab.cl
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia	Finning	www.finning.cl
Finning Chile S.A.	Fluid Supply Spa	www.fluid-supply.com
Fluid Supply Spa	Forma S.A.	www.formaexpo.cl
Forma S.A.	Flanders Electric	www.flandersinc.com
Flanders Electric Chile SPA.	Centro de Entrenamiento Industrial y Minero -	www.ceim.cl
Fundacion Educacional Escondida	CEIM	www.gyghthomas.cl
G y G Thomas Safety S.A.	G y G Thomas	-
GEOMAQ Ltda.	Geomaq	www.geomaq.cl

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
Gestión de Personas y Servicios Limitada	Link Humano	www.linkhumano.cl
Gestion Spa Estrategia de Negocios	Gestion Chile Spa	www.gestionchilespa.cl
Global Group Ingenieria Ltda	GGI Ltda	www.ggingeneria.cl
Gonzalo Rain Ayala	TRANSMINNING CHILE	www.transminningchile.cl
Gonzalez Ackerknecht Ltda.	C Y G Servicios Industriales Ltda.	www.gestionchilespa.cl
Grupo Editorial Editec Spa	Editec Spa	www.editec.cl
Grupo Sokol S.A.	Grupo Sokol	www.gruposokol.cl
Guiñez Ingeniería Ltda.	Guiñez Ingeniería	www.guiñezingenieria.cl
Guzman & Navarro Spa	Vetro Imágenes y Cristales 3D	www.vetro3d.cl
Hermanos Fukushi Ltda.	Fukushi Ltda.	www.fukushi.cl
Hidromec Spa	Hidromec	www.hidromec.cl
Hidronor Chile S.A.	HIDRONOR	www.hidronor.cl
Hofmann Engineering Chile Ltda.	Hofmann Engineering Chile Ltda.	www.hofmannengineering.com
Hotel Antofagasta S.A.	Hote Antofagasta	www.panamericanahoteles.cl
Hotelera Geotel S.A.	Geotel S.A.	www.geotel.cl
HKN Ingeniería Spa	HKN Ingeniería	www.hkningenieria.com
IMV Chile Spa	IMV CHILE	www.imvchile.com
Industrial y Comercial Valencia S.A.	Valencia S.A.	www.valenciasa.cl
Industrias de Tecnología Hidraulica en Minería y Construcciones S.A.	Tehmco S.A.	www.tehmco.cl
Industec Chile Spa	INDUSTEC CHILE	www.industecchile.cl
Ingeniería e Innovación S.A	Metaproject	www.metaproject.cl
Ingeniería de Protección SPA	Tarpulin By GL events	www.tarpulin.cl
Ingeniería en Ventas y Representaciones Internacionales Ltda.	INTERSALES LTDA.	www.intersales.cl
Ingeniería Limitada	Ingemars Ltda.	www.ingemars.cl
Ingeniería y Servicios Medel Leppe Spa	Medel Spa	www.nmedel.cl
Ingesum Spa	INGESUM	www.ingesum.com
Inmobiliaria Agua Pura Ltda.	Agua Pura	-
Inmobiliaria La Portada Spa	Inmobiliaria La Portada Spa	www.iaconcagua.com
Inmobiliaria Nazca Ltda	Victoria Hotel	www.victoria-hotel.cl
Inmobiliaria y Constructora Gestor Ltda.	Inmobiliaria Y Constructora Gestor	www.puri.cl
Innovators Holding Spa	Innovators	www.innovators.cl
Instituto de Seguridad del Trabajo	IST	www.ist.cl
Inversiones e Inmobiliaria Concordia Ltda.	Concordia Ltda.	-
Inversiones Farias & Farias Ltda	Inversiones Farias Ltda	-
Inversiones IG Spa	Inversiones IG Spa	www.idea-group.cl
Inversiones Korlaet S.A.	Inversiones Korlaet	-
Inversiones Trektrading Ltda.	TEKRENTAL	www.trekrental.cl
Innpa Servicios Industriales Spa	Inppa Radiadores	www.inpparadiadores.cl
ISS Servicios Integrales Ltda.	ISS	www.cl.issworld.com
Itesa Chile Ltda.	ITESA	www.itesa-chile.com
Jaime del Carmen Aguilera Leon	Emelec	www.empresasemelec.cl
Janssen S.A.	Janssen S.A.	www.janssen.cl
Jorge Fonseca Araneda	Comerex	www.comerex.cl
Juan Linares Oyarzun, Ing. Logística, proyectos y Construcciones E.I.R.L	Servi Linares E.I.R.L	www.servilinares.cl
Kal Tire S.A.	Kal Tire	www.kaltiremining.com/es/
Kallman Worldwide Chile Spa	Kallman Worldwide Chile	www.kallman.com
Kaufmann S.A. - Vehículos Motorizados	Kaufmann S.A.	www.kaufmann.cl

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
K & K Soluciones Profesionales SPA.	K & K Solutions	www.kyksolutionschile.com
Kolff Spa	KOLFF	www.kolff.cl
Komatsu Chile S.A.	KOMATSU Chile S.A.	www.komatsu.cl
Koppmann Medio Ambiente Ltda.	Koppmann Medio Ambiente	www.koppmann.cl
Kutulas Razmilic y Cia. Ltda.	Kútulas Razmilic y Cia. Ltda.	-
L & M Industrial Radiator INC Sudamerica Ltda.	L & M Radiator Inc	www.mesabi.com
Laboratorio Clínico Cazesalud Ltda.	Cazesalud Ltda.	www.cazesalud.cl
Lavotec Spa	Lavotec	www.lavotec.cl
Lazcano Leyton Climatizaciones Ltda.	HOFESA Ltda.	www.hofesa.cl
Limfosep S.A	Limfosep S.A	www.limfosep.cl
Logística e Insumos Técnicos SPA	LEIT SPA	www.leit.cl
Lorbrand S.A.	Lorbrand S.A.	www.lorbrand.cl
Maestranza Gordillo S.A.C.	Maestranza Gordillo S.A.C.	www.gordillo.cl
Maestranza y Servicios del Norte Spa	Supplier Work Technical	www.swt.cl
Manantial S.A.	Manantial S.A.	www.manantial.com
Marchant Servicios Ltda.	Grupo CM8 .CL	-
Metalmecánica y sistemas Hidráulicos Spa	Metalmecánica y sistemas Hidráulicos Spa	www.mshchile.cl
Minabas Servicios Mineros Spa	Minabas	www.minabas.cl
Minera Antucoya	Minera Antucoya	www.antucoya.cl
Minera Centinela	Minera Centinela	www.mineracentinela.cl
Minera Escondida Ltda.	Minera Escondida	www.bhpbilliton.com
Minera Meridian Ltda.	Yamana Gold El Peñon	www.yamana.com
Minera Michilla Spa	Minera Michilla	-
Minera Spence S.A.	Minera Spence	www.bhp.com
Montoya Bianchi y Perez Servicios Ltda.	MBP Servicios Ltda.	-
More Value Company Spa	More Value Company	www.morevaluecompany.com
Morgan Industrial S.A.	Morgan Industrial	www.morganindustrial.cl / www.h-eparts.com
Mutual de Seguridad C.CH.C.	Mutual de Seguridad C.CH.C.	www.mutual.cl
Nicolaides Filtración S.A.	Nicolaides Filtración	www.nicolaides.cl
Norte Uno Factoring SPA	Norte Uno Factoring SPA	www.n1factoring.cl
Olivares y Asociados Ltda.	Olivares & Asociados	www.olivaresasociados.cl
Operaciones El Escorial S.A.	Enjoy	www.enjoy.cl
Operadores e Intermediadores de Proyectos Industriales	Opinpro Ltda	-
Inmobiliarios Ltda		
Orica Chile S.A.	Orica Mining Services	www.orica.com
Oscar Ubillo Torres	Piedras Juntas	www.in-side.cl
Oyarzun Michea Ltda.	OM Ltda.	-
Perfec Technology Chile S.A	Perfec S.A.	www.perfectsa.cl
Perfoequipos S.A.	Drillers Supply	www.dsichile.com
Pessa S.A.	Pessa S.A.	www.pessa.cl
Petricio Industrial S.A.	Petricio Industrial	www.petricio.cl
Pinturas Hempel Chile Spa	Hempel Chile	www.hempel.com
Prevenort spa	Prevenort	www.prevenort.com
Promec Chile Spa	Promec	www.promecchile.cl
Proseal	Proseal	www.proseal.cl
Proyectos y Tecnologías Ltda.	PYT Ltda.	www.pytLtda.cl
Radiadores Gomez Ltda.	Radiadores Gomez	www.rgomez.cl

EMPRESAS SOCIAS

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
RECIMAT Procesadora de residuos	RECIMAT	www.ramrecicladora.cl
Reliper Comercial Ltda.	RELIPER	www.reliper.cl
REME Servicios Mineros Spa	Servireme Spa	www.remespa.cl
Revesol S.A.	REVESOL	www.revesol.cl
RL Maquinarias y Servicios S.A.	RL Maquinarias y Servicios S.A.	www.rio-loa.cl
RLA SAV S.A.	RLA SAV	-
Royal Santiago Hotel S.A.	Hotel NH	www.nh-hoteles.com
Sales de Magnesio Limitada	Salmag Ltda.	www.salmag.com
Salinas y Fabres S.A.	Salfa	www.salfa.cl
Scancontrols Ingeniería Ltda.	Scancontrols	www.scancontrols.cl
Schwager Service S.A.	Schwager	www.schwager-service.cl
Sermin Spa.	Sermin Spa.	www.serminspa.cl
Servicio a la minería e industrial T-METAL Spa	T-Metal Spa	www.tmetal.cl
Servicios a la Minería Giordano Vittorio Noli Anderson Ltda.	GVNA	-
Servicios de Ingeniería Sigren y Sigren S.A.	SIGSIG S.A.	www.tecnagent.com
Servicio de Recursos Humanos Jobin Ltda.	Jobin Ltda.	www.jobin.cl
Servicios e Insumos para la Minería René Espinosa Alvarez E.I.R.L.	Respal Service E.I.R.L.	www.respalservice.cl
Servicios e Inversiones Nano2 Chile Spa	Nano2 Chile	www.nano2chile.cl
Servicios Industriales Técnica y Científica Ltda.	SIMTECH LTDA	www.simtech.cl
Servicios Integrales de Idiomas Paz y Robinson Ltda.	Envision Language Consultants	www.envision-consultores.com
Servicios Mineros y Transporte Ltda.	Evemar Ltda.	-
Servicios Profesionales Santa Monica SPA	GLOBAL CONTRACT MANAGMENT	www.globalcm.cl
Servicios Very Powerfull Solutions Spa	Servicios Very Powerfull Solutions Spa	www.svps.cl
Servicios Integrales Mecánicos Mineros Spa	Simm Spa	-
Servicios y Mantenimientos ABC Ltda.	Fulcro ABC	www.fulcroabc.com
Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera	Sierra Gorda SCM	www.sierragordascm.cl
Siga Ingeniería y Consultoría S.A.	SGS Siga Consultores S.A.	www.sigaingenieria.com
SIMMA S.A.	SIMMA S.A.	www.simma.cl
SISTEMA TRANSMISION DEL NORTE SA		-
Sitrans, Servicios Integrados de Transporte Ltda	Sitrans Ltda.	www.sitrans.cl
Sociedad Comercial El Salitre Ltda.	Industria Grafica El Salitre	www.elsalitre.cl
Sociedad Comercial OX Spa	OX control de plagas	www.odoschile.cl
Sociedad Comercial San Ignacio Ltda	Comercial San Ignacio CSI	www.sanignacioLtda.cl
Sociedad Comercial Simtexx Spa	Simtexx Spa	www.simtexx.cl
Sociedad Contractual Minera El Abra	SCM El Abra	www.fcx.com
Sociedad de Inversiones e Inmobiliaria Vista Vista Ltda	FMS - Food Mining Service	www.foodminings.com
Sociedad de Inversiones Mitt Spa	Mitt	www.mitt.cl
Sociedad de Servicios Valdivia & Valdivia Ltda.	V & V Certificaciones Ltda	www.vyvcertificaciones.cl
Sociedad Great Process Ltda.	Gprocess	www.gprocess.cl
Sociedad Industrial Innova Aceros Ltda	Innova Aceros	www.innovaaceros.cl
Sociedad Ingeniería Metalmeccanica Ltda	Ingemetal	www.ingemetal.cl
Sociedad Martínez y Martínez Ltda.	Overtec Ltda.	www.overtecLtda.cl
Sociedad Ramírez e Hijo Ltda.	Tral-Ref Ltda.	www.tralref.cl
Sociedad Servicios Vidal y Vidal Ltda.	Ingevo Ltda.	-
Sodexo Chile S.A.	SODEXO	www.sodexo.com
Soluciones Ambientales del Norte S.A.	Seché group	www.groupe-seche.com
Soluciones Biotecnológicas Ltda.	Sobitec	www.sobitec.com

RAZÓN SOCIAL	NOMBRE DE FANTASIA	PÁGINA WEB
SQM S.A.	SQM S.A	www.sqm.com
SSG Abastecimiento Minero	SSG Chile Spa	-
Suez Medioambiente Chile S.A.	Suez Medioambiente Chile S.A.	www.suez-america-latina.com/es
Tecnored S.A.	Tecnored	www.tecnored.cl
Thermosolutions Spa	THERMOSOLUTIONS INGENIERIA SPA	www.thermosolutions.cl
Thor Ingeniería en Ahorro de Neumaticos Ltda.	Thor Ian Ltda.	www.bailac.cl
Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Ultramar	www.ultramar.cl
Universidad Tecnológica de Chile Inacap	INACAP	www.inacap.cl
Vecchiola S.A.	Vecchiola	www.vecchiola.cl
Ventas Técnicas Ltda.	Ventec	www.ventec.cl
Volvo Chile Spa	Volvo Chile	www.volvochile.cl
Vulco S.A.	Vulco	www.weirminerals.cl
Westfire Sudamerica Spa	Westfire	www.westfire.com
World Class Mining Services y Cia. Ltda.	World Class ms	-
Work Mining Spa	WM Technologies	www.workmining.cl
Yprotec E.I.R.L	Pintura Centro	www.yapur.cl



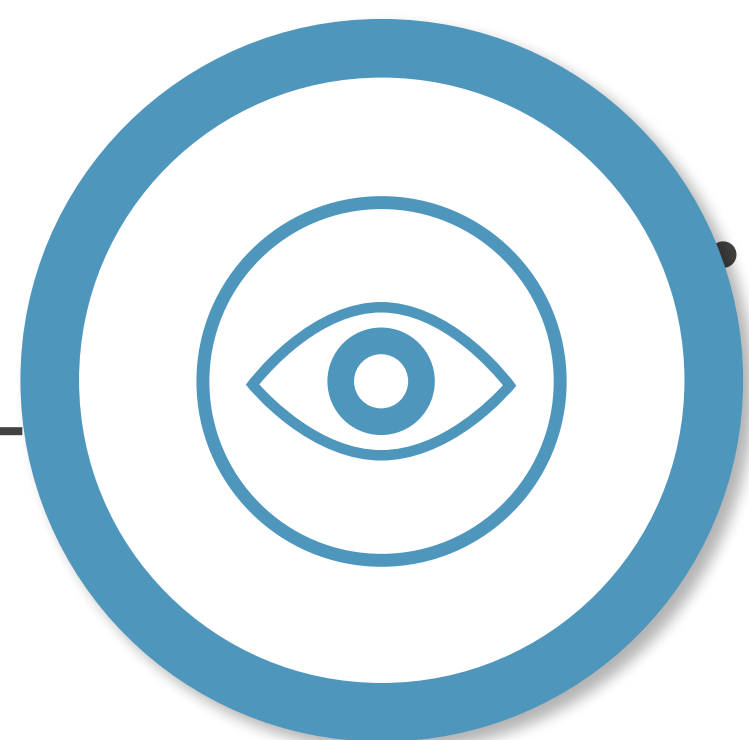
DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

NUESTRAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Como el gremio industrial líder de la zona norte de Chile somos conscientes y valoramos el trabajo en equipo; la tolerancia; la búsqueda de consenso; la comunicación; la seguridad; la calidad de vida; las buenas relaciones; el respeto a las ideas; las personas; y los acuerdos.

Visión

Ser el gremio empresarial líder en el desarrollo sustentable.



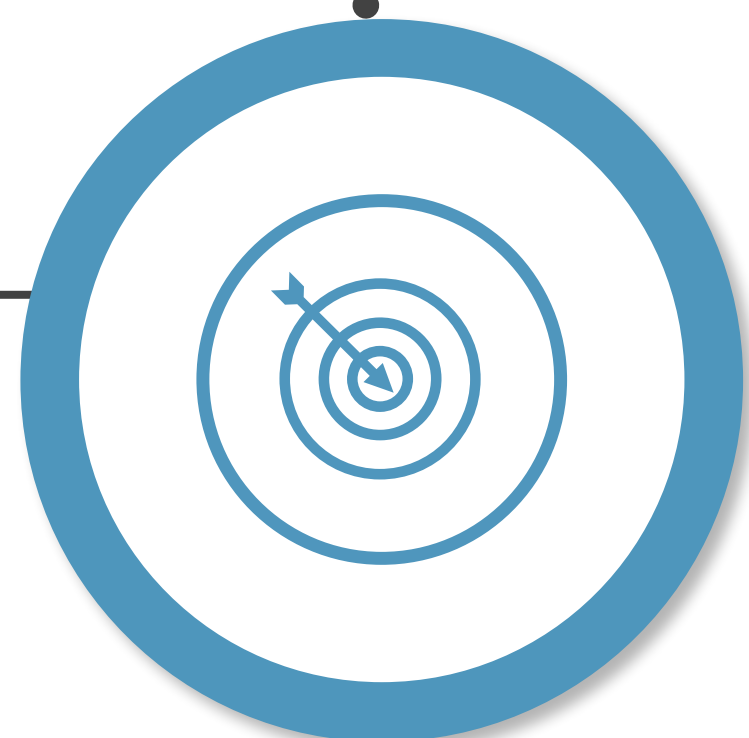
Nuestros Valores Corporativos

Nuestros principios éticos son: integridad coherencia, lealtad, transparencia, flexibilidad y apertura.



Misión

Representar los intereses de nuestros asociados para fortalecer y consolidar los encadenamientos productivos, mediante la promoción de iniciativas al desarrollo económico, social y armónico, agregando valor a través de nuestra gestión.






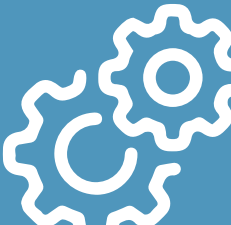


Nuestros Objetivos

- Concretar y fortalecer los encadenamientos productivos entre las empresas socias, buscando el beneficio mutuo.
- Liderar el desarrollo regional coordinando y concretando iniciativas que construyan Valor Compartido.
- Impulsar un marco legislativo y administrativo que reconozca las características de las empresas medianas y pequeñas.
- Fomentar una participación activa de nuestros asociados.
- Mejorar la competitividad de las empresas y de los recursos humanos.
- Asegurar el desarrollo sustentable de la industria minera de la región y del país.



LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

 <p>Competitividad Empresarial</p>	 <p>Encadenamientos Productivos y Nuevos Negocios</p>	 <p>Innovación</p>	 <p>Capital Humano</p>	 <p>Valor Compartido</p>	 <p>Sinergias Institucionales</p>
<ul style="list-style-type: none"> -Capacitación -Evaluación y Calificación -Asesoría -Reconocimientos -Conferencias -Seminarios -Consejo de Desarrollo Empresarial 	<ul style="list-style-type: none"> -Exponor -Rueda de Negocios -Homologaciones -Visitas a Empresas -Encuentros de Negocios -Encuentros Empresariales -Registro Electrónico de Proveedores (SICEP) -Manual de Buenas Prácticas en la Gestión de Abastecimiento y Contratos 	<ul style="list-style-type: none"> -Asesoría Especializada -Misiones Empresariales -Talleres -Tours Tecnológicos -Concurso Lanza tu Innovación -Zoom de Innovación de Exponor 	<ul style="list-style-type: none"> -Colegios Técnicos Industriales -Don Bosco Antofagasta y Calama -Educación Dual -Vinculación Universidad-Empresa -Convenio Empresa-Colegio -Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales 	<ul style="list-style-type: none"> -Foco en Educación Inicial -Programa Valor Compartido: Capacitación -Apadrinamiento Regional de Jardines Infantiles -Jugando a Ser Minera y Minero Región de Antofagasta 	<ul style="list-style-type: none"> -Corporación Cluster Minero de la Región de Antofagasta -Consejo Gremial, Corporación Cluster Minero -Fundación Parque Astronómico Atacama -Fundación Región de la Minería -Mesa: Mujer y Equidad de Género -Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático -Expande – Fundación Chile -CIPTMIN -PTI de Logística -Consejo Tripartito de Usuarios de la Dirección del Trabajo -Antofa, ¿Cómo Vamos? -Plan Creo Antofagasta -Parque CyT de la UCN -Cluster de Energía -Hub Afta -Mesa Regional de Innovación -Alianza Antofagasta -SOFOFA -Fundación Chile Descentralizado -Alta Ley -Consejo de Competencias Mineras



**NUESTRA
GESTIÓN GREMIAL
EN CRISIS SOCIAL
Y PANDEMIA**

SALUD - CONTINUIDAD OPERACIONAL- CONTRATACIÓN LOCAL

Al igual que para todo el país, la emergencia sanitaria por la llegada del Covid-19 significó una serie de dificultades para el quehacer gremial de la AIA, adoptando el teletrabajo para la totalidad de sus unidades estratégicas, en orden a proteger a sus colaboradores. Asimismo, se replantearon todas las actividades presenciales, tales como reuniones, consejos gremiales, ruedas y encuentros de negocios, e incluso el Mes de la Minería, que fue desarrollado de manera virtual. Tradicionales actividades como nuestra asamblea anual de socios y los preparativos de Exponor 2021 debieron posponerse.

Lejos de paralizarse, el gremio debió enfrentar la crisis social y sanitaria apoyando a sus empresas socias y ejerciendo un liderazgo para proteger la continuidad operacional de la industria minera regional. Para ello la AIA hizo distintos llamados para la implementación definitiva de jornadas y/o turnos laborales especiales, además de la modalidad de trabajo a distancia y la operación de plantas y talleres con el personal estrictamente necesario. Junto con ello, instó a poner especial atención en indicadores clave para enfrentar la pandemia, tales como el plazo de pago a proveedores y la contratación de empresas regionales y mano de obra local.

En el plano comunitario, el gremio puso a disposición su recinto ferial y comunitario para el uso temporal por parte de los agricultores de Altos La Portada, en orden a poder cumplir con exigencias de la autoridad sanitaria. Además participó en distintas iniciativas de entrega de víveres e implementos de primera necesidad, como la campaña "SiEmpre por Chile - Cajas de Alimentos", junto a la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y el Ministerio de Desarrollo Social, así como en el "Delivery de la Solidaridad", junto al Arzobispado de Antofagasta. Además, con la participación de 21 empresas socias la AIA organizó su propio programa de entrega de ayuda, beneficiando a 5.159 hogares de la región de Antofagasta.

Declaración de gremios de la macrozona norte

AIA, AII, Corproa y Cidere Coquimbo hacen un llamado a las grandes empresas mineras y grandes proveedores a iniciar la reactivación económica priorizando la contratación de empresas proveedoras regionales y mano de obra local.

11 de junio 2020



DECLARACIÓN:

El Norte de la Reactivación Económica y Social.

Frente al muy complejo y desafiante escenario sanitario, económico y social que enfrenta nuestro país y, que tiene y tendrá impactos profundos en las familias, comunas y regiones chilenas, los gremios firmantes de la macrozona norte - A.I.I (Asociación de Industriales de Iquique), A.I.A (Asociación de Industriales de Antofagasta), CORPROA (Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama), CIDERE REGION DE COQUIMBO (Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de la Región de Coquimbo) - venimos a declarar lo siguiente:

a) El sector minero y sus encadenamientos energéticos, portuarios, industriales y de servicios especializados ha sido y será un pilar estratégico de la economía chilena y, de manera especialmente significativa, de las regiones mineras del norte de Chile, donde se ubican los principales yacimientos y operaciones de cobre, litio, oro, hierro entre otros.

b) Haber logrado mantener la continuidad operacional del sector minero y sus encadenamientos esenciales, resulta muy destacable por su impacto estratégico en lo económico, social y territorial. Los estrictos y ejemplares protocolos sanitarios y de seguridad explican este gran logro. Todos los actores de la industria somos responsables de mantener la producción minera y sus beneficios para los chilenos.

c) Junto con mantener la producción, por razones sanitarias y de sustentabilidad, hacemos un llamado a las grandes empresas mineras y grandes proveedores para que, iniciemos desde ya, la reactivación económica y social desde las regiones productoras del norte, priorizando la contratación de mano de obra y de empresas contratistas y proveedoras de las regiones en las que tienen sus operaciones.

d) A las autoridades regionales y comunales les solicitamos que apliquen la máxima celeridad para las tramitaciones de los proyectos que se encuentran a la espera de las aprobaciones necesarias para su más pronta puesta en marcha. Asimismo, les hacemos extensiva la solicitud para que en la ejecución de obras públicas se priorice la contratación de empresas y mano de obra regional.

e) Si bien nuestras empresas y trabajadores estamos comprometidos con la reactivación económica nacional y regional con todas las capacidades de nuestra macrozona, entendemos que lo más importante es la seguridad de las personas, las familias y su entorno.

f) Lamentamos las pérdidas de miles de vidas en Chile y el mundo a causa de esta enfermedad y compartimos profundamente el dolor que padecen hoy muchas familias.

Nuestras empresas seguirán velando por el bienestar de la ciudadanía como prioridad absoluta, sin descuidar la producción y el trabajo, pues no es sostenible agregar a esta tragedia otro problema enorme como es la quiebra o desaparición de empresas y la cesantía que viene aparejada con este verdadero golpe al corazón de las Pymes. Nuestras empresas y trabajadores estamos comprometidos con la reactivación económica nacional y regional con todas las capacidades de nuestra macrozona.

ENTREGA DE CAJAS DE ALIMENTOS 5159 FAMILIAS BENEFICIADAS



CAMPAÑA PROMOVRIENDO LA CONTRATACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS REGIONALES Y MANO DE OBRA LOCAL

AIA llama a priorizar la contratación de empresas proveedoras regionales y mano de obra local.



Marko Razmilic
Presidente
Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta
Presidente
Asociación de Industriales de Antofagasta

“Nuestra tarea principal es promover la priorización y contratación de empresas proveedoras regionales y mano de obra local”.

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES ANTOFAGASTA

27 de abril 2020



Rolando Gallardo
Gerente general
Civitec

“Es necesario fortalecer la contratación de empresas locales ya que con esta pandemia ha quedado en evidencia que muchas empresas no regionales, y que han desarrollado proyectos para la minería e industria en general, se han visto impedidas de entregar servicios de post venta ante eventuales fallas. Sin embargo, las empresas regionales hemos podido cumplir con todos nuestros clientes sin ningún inconveniente”.

14 de julio 2020



Roberto Fernández
Gerente Comercial
Soc. Ox Chile Control de Plagas

“Es muy valorable que las grandes mineras paguen a corto plazo, pero estas prácticas también deberían adoptarlas las empresas contratistas, asegurando el pago oportuno a los subcontratistas, esta continuidad en la cadena de pagos permitirá la permanencia de las pymes locales y la contratación de mano de obra local”.

2 de julio 2020



Iván Petricio
Gerente General
Petricio Industrial

“Lo que necesitamos es que las grandes compañías consideren la variable regional al momento de adjudicar un contrato, considerando los altos costos que nuestra región tiene. Con esa mirada podríamos aportar al crecimiento de las empresas regionales y apuntar a la contratación de mano de obra local”.

26 de junio 2020



Jaime Duncan
Gerente general
Duncan Ingeniería
Director
Asociación de Industriales de Antofagasta

“Es importante contratar a nuestras empresas regionales. La región cuenta con 1400 empresas con casa matriz y/o sucursales, 958 son pymes (68%) y de estas Pymes, 718 están en categoría A y B (75%).
Los proveedores regionales cuentan con experiencia, capacidades y herramientas para acompañar los procesos de la industria y dar valor a los actuales y futuros desafíos tecnológicos y operacionales”.

26 de mayo 2020



Julio Cerna
Director
Asociación de Industriales de Antofagasta
Gerente general
P&T

“Los contratos del siglo XXI deben ser el resultado del esfuerzo conjunto de las partes y no deberían establecer mayor severidad de una parte respecto a la otra. Así se construyen relaciones de largo plazo, mutuamente beneficiosas y empresas robustas. Los contratos de una industria de clase mundial, también deben ser de clase mundial”.

19 de mayo 2020



Francisco López
Gerente General
Scancontrols

“Más que nunca hay que cumplir en el plazo de pago a las empresas proveedoras, así mantenemos continuidad operacional e ingresos para los trabajadores y sus familias”.


12 de mayo 2020



Carmen Gómez
Gerente General
Grupo Gómez

“Las alianzas entre clientes y proveedores son importantes para el cuidado y desarrollo de todos y, hoy más que nunca debemos trabajar unidos para reactivar la industria”.

5 de mayo 2020



Lucas Martinich
Gerente General
Asociación de Industriales de Antofagasta
Asesor General
Mallaterra Antofagasta

“El transporte es como nuestra sangre, que lleva todos los fluidos vitales. Ha desarrollado naciones, creado imperios; salvado vidas; trasladado alimentos e insumos; y reconstruido ciudades tras una catástrofe. Protejamos a nuestros transportistas locales, que no tienen horario para estar con nosotros. Sin ellos no tendríamos modernidad ni desarrollo”.

22 de abril 2020



David Guíñez
Gerente General
Asociación de Industriales de Antofagasta

Empresario regional valora iniciativa de BHP y llama a sumarse.
“Las pymes serán las más afectadas con esta crisis, y son las que entregan el 70% del empleo en Chile. Por ello, el Estado y el sector privado deben poner especial atención en estas. En el caso de la minería, nosotros creemos que este es el momento de fortalecer la relación con nuestros proveedores locales”.

21 de abril 2020



Pamela Garrido
Gerente General
Estron

“Trabajar con las empresas locales reduce los riesgos de contagio y asegura los ingresos para las familias de la región. Hoy más que nunca las grandes empresas deben fortalecer la alianza con las empresas proveedoras regionales”.

15 de abril 2020

ANTOFA ¿CÓMO VAMOS?



Antofa ¿Cómo Vamos? nace a fines de 2019 gracias a un conjunto de organizaciones del ámbito académico, ciudadano y gremial, que se constituyen con el objetivo de monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta. Ello en medio de los profundos cambios que comenzó a vivir nuestro país

Así nace “Antofa ¿Cómo Vamos?”, que en un año marcado por las elecciones y el proceso constituyente que determinará los próximos veinte o treinta años de desarrollo regional y nacional, como primera acción invitó y puso a disposición su plataforma a las candidaturas políticas para dar a conocer y compartir sus programas o ideas con la comunidad, a fin de potenciar un ejercicio de auditoría social que permita poner en la palestra los compromisos que las y los diversos actores asumen para la gestión pública.

Asociados

Con el objetivo de buscar la mayor representatividad, organizaciones de todos los sectores, públicos, privados, sociales, académicos, entre otros, se unen con un mismo objetivo en común: monitorear y auditar el cumplimiento de los compromisos públicos y privados para mejorar la calidad de vida de nuestra Región de Antofagasta.



Líneas de trabajo

Antofa ¿Cómo Vamos? busca posicionarse como una herramienta de monitoreo que nos permita no sólo decir qué queremos sino cómo y cuándo lo haremos, abordando indicadores clave relativos al desarrollo económico y social de nuestra región.

Áreas definidas a monitorear:

- **Infraestructura urbana**
- **Delincuencia**
- **Corrupción y transparencia**
- **Empleo, conmutación, salarios y pobreza**
- **Inversión pública**
- **Vivienda**
- **Educación universitaria**
- **Educación general**
- **Salud**

CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA

La Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta es una institución sin fines de lucro que se constituye legalmente en noviembre de 2019 e inicia sus operaciones en marzo de 2020 con su primera reunión de Directorio, instancia en donde asume la presidencia Marko Razmilic, presidente también de la AIA.

Por su naturaleza transversal, validación del ecosistema y convocatoria amplia, este organismo se proyecta como el principal núcleo organizacional de la región en materia minera, recogiendo los desafíos de clusterización que se viven en la región desde los años 90, y estructuralmente también incorpora las enseñanzas y aprendizajes de un programa territorial gubernamental que se inició en 2016 y que culminó en octubre de 2020, cumpliendo varios objetivos, entre ellos la constitución y puesta en marcha de la Corporación.

DIRECTORIO 2020

El Directorio, transversal, dinámico y con un conocimiento superlativo de las dinámicas territoriales, es una muestra de la convergencia pública y privada para liderar y trabajar unidos por una minería regional virtuosa en lo económico, social y ambiental, consolidando un modelo de trabajo asociativo entre el sector privado, sector público y las universidades.



En representación de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

Presidente, en representación de la Cámara Chilena de la Construcción filial Calama (CCHC Calama)

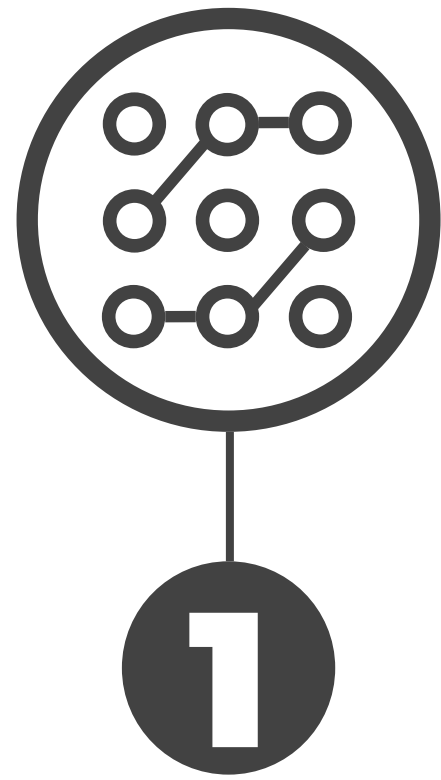
Alcalde de Mejillones, en representación de la Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta (AMRA) durante el 2020.

Rector, en representación de la Universidad de Antofagasta (UA).

Rector, en representación de la Universidad Católica del Norte (UCN) durante el 2020.

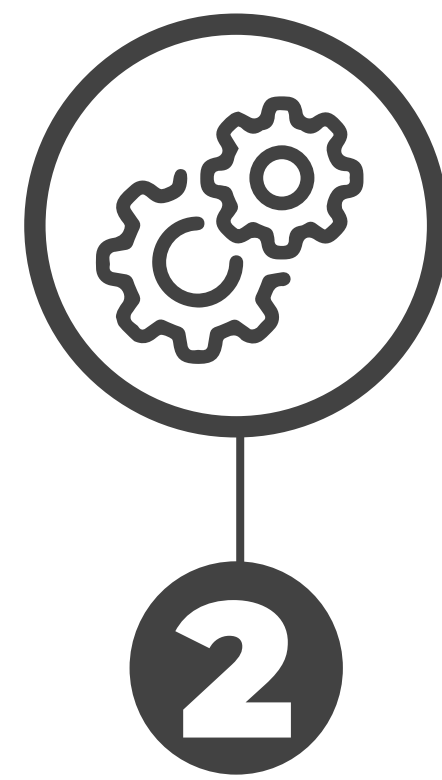
Intendente, en representación del Gobierno Regional de Antofagasta durante 2020.

LÍNEAS DE TRABAJO CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO REGIÓN DE ANTOFAGASTA



Fortalecimiento y desarrollo organizacional

Consolidar una institución robusta que se constituya efectivamente como un referente a nivel nacional e internacional en la articulación del ecosistema minero e industrial. Lo que implica que la corporación ha de dotarse de una gestión estratégica, táctica y funcional; así como administrativa, técnica y financiera que permita en el tiempo su desempeño autónomo y sustentabilidad institucional.



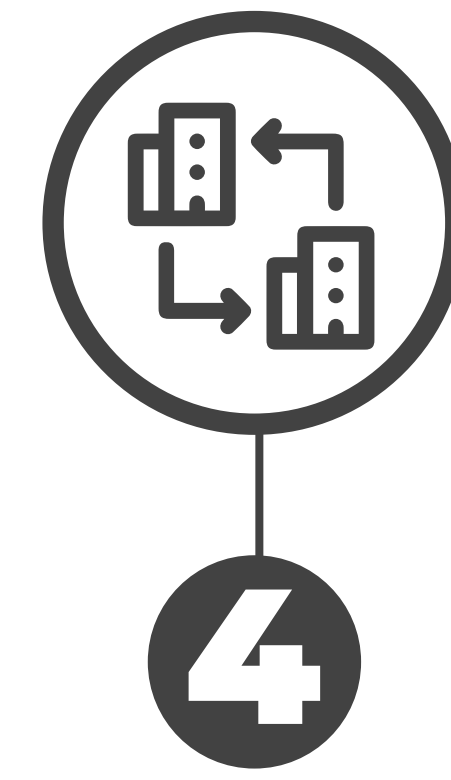
Desarrollo proveedores de base tecnológica y gestión de buenas prácticas de encadenamientos para la industria regional

Desde el foco de la gestión de la Corporación, se entiende que son este tipo de proveedores los que generan y traccionan oportunidades de encadenamientos virtuosos a nivel de los diferentes tamaños de empresas, así como también de diferentes sectores industriales y niveles de desarrollo empresarial.



Gestión de capital humano local para la industria minera sostenible

Empleabilidad y emprendimiento: se contribuye y promueve la gestión y formación del capital humano de la región (Técnicos, Profesionales y Postgraduados), tanto desde una perspectiva de inserción laboral en las empresas, así como también desde la lógica de la generación de nuevas iniciativas privadas que conlleven la provisión de bienes y servicios al sector minero e industrial, en donde la innovación será la clave de ello.



Atracción de inversiones, ordenamiento y planificación territorial industrial sostenible

Orientado a generar las condiciones mediante una gestión del territorio con fines productivos que permita la localización de nuevas, más y mejores Unidades Empresariales, Parques Industriales y Tecnológicos, Centros y Laboratorios que agreguen valor a la producción y que provean las bases del desarrollo tecnológico como aspecto clave en la sustentabilidad de la industria minera y competitividad de la región en el siglo XXI.

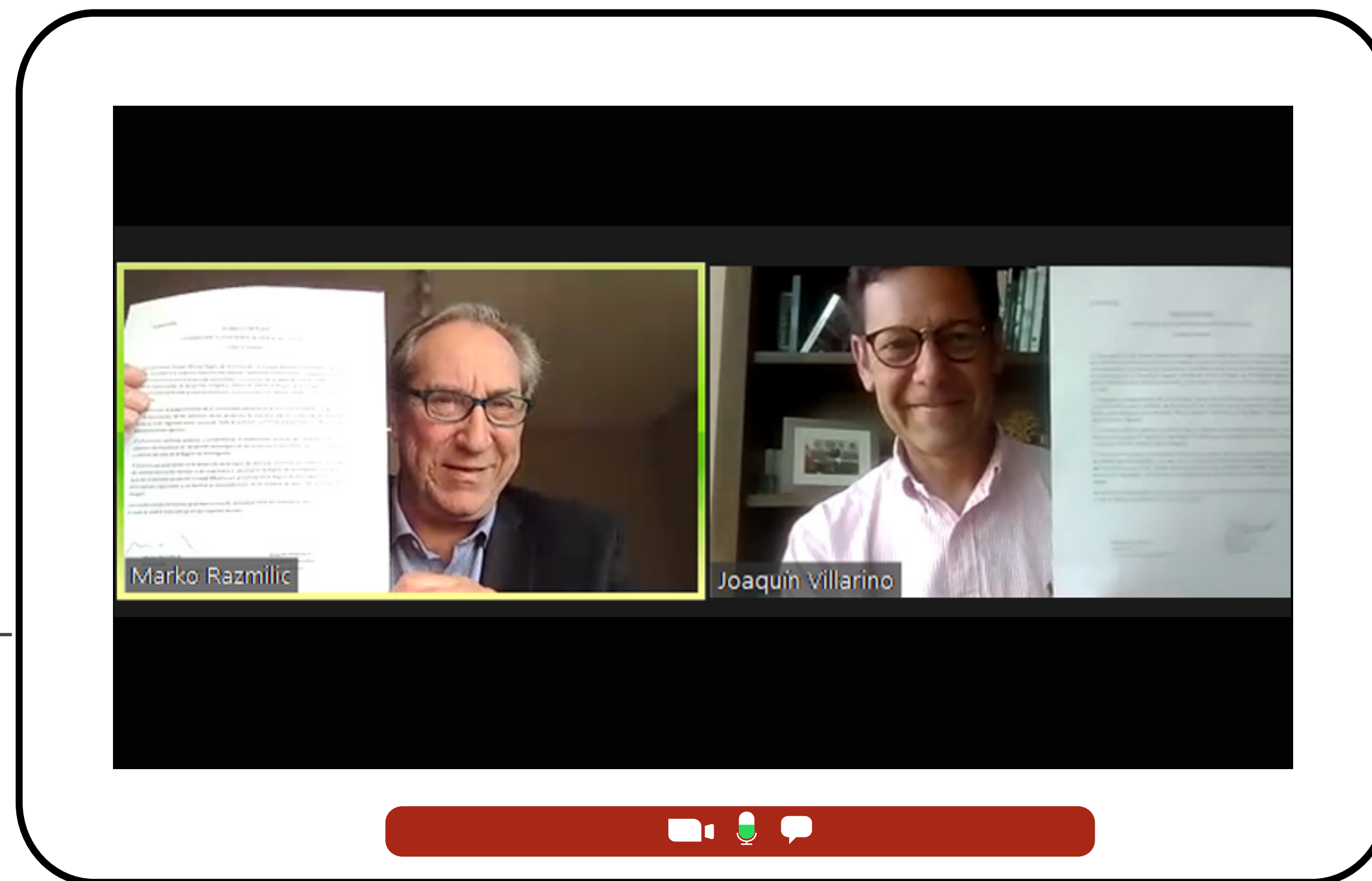
CREACIÓN DEL CONSEJO GREMIAL DE LA CORPORACIÓN CLÚSTER MINERO DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

AIA y 11 gremios regionales crean el Consejo Gremial de la Corporación Cluster Minero de la Región de Antofagasta. Los lineamientos de trabajo son: Minería Sustentable y Competitiva; Desarrollo Territorial; Economía del Conocimiento Minero Industrial; Desarrollo y Fortalecimiento del Capital Empresarial y Gremial Regional.

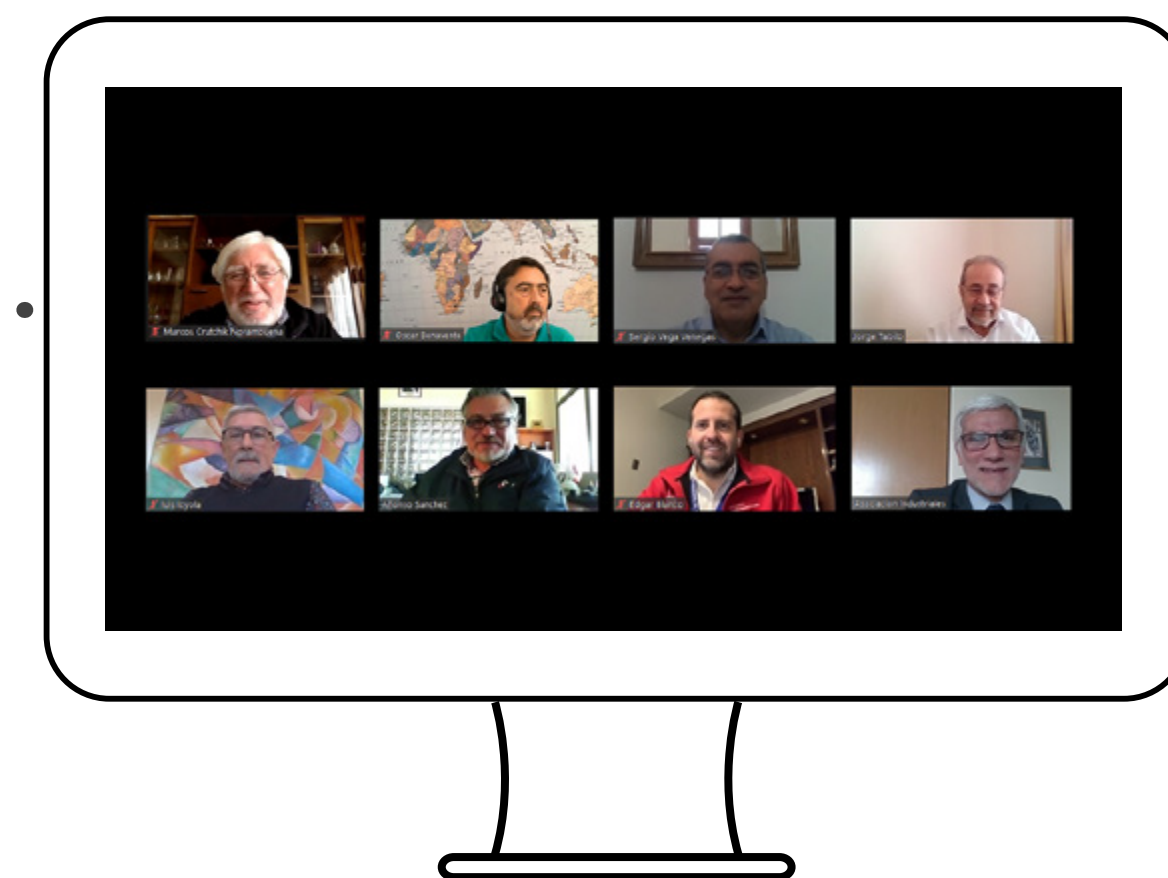


FIRMA DE CONVENIO CON EL CONSEJO MINERO

Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta y el Consejo Minero se comprometen a trabajar para asegurar la continuidad operacional de la industria, priorizar la contratación de proveedores regionales y mano de obra local y colaborar con el sector público para apoyar la innovación desarrollo del recurso humano y la calidad de vida en la región.

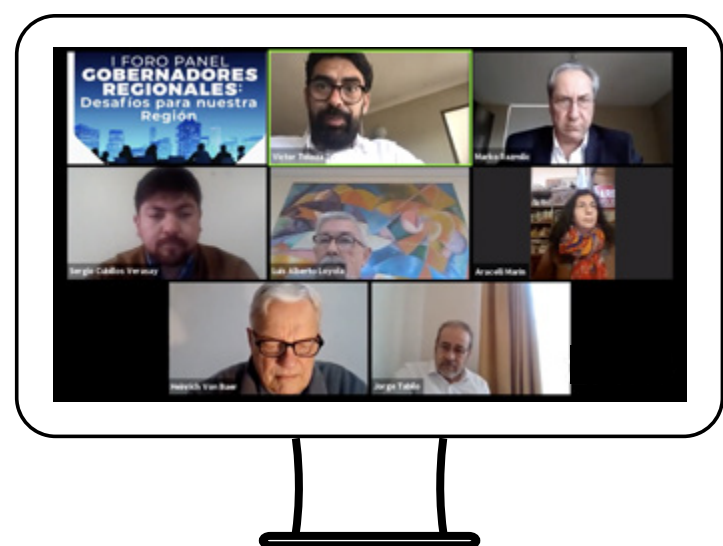


13 de octubre 2020



FOROS PANEL I Y II SOBRE GOBERNADORES REGIONALES.

AIA, UCN, UA y Fundación Chile Descentralizado se la juegan por la descentralización y la figura del Gobernador Regional electo.



I FORO PANEL GOBERNADORES REGIONALES: Desafíos para nuestra Región

15

18:00 - 19:15 hrs.

SEPTIEMBRE

TRANSMISIÓN:
Soy Antofagasta
Soy Calama

INSCRIPCIÓN AQUÍ

EXPONE

Heinrich Von Baer
Presidente
Fundación Chile Descentralizado

TEMA:
Nueva Ley oportunidades y tareas para las regiones

FORO PANEL
Modera: Víctor Toloza

Luis Alberto Loyola
Rector
Universidad de Antofagasta

Jorge Tabilo
Rector
Universidad Católica del Norte

Marko Razmilic
Presidente
Asociación de Industriales de Antofagasta

Aracelli Marin
Vicepresidenta
Consejo Ciudadano

Sergio Cubillos
Presidente
Consejo de Pueblos Atacameños

Gabriela Carrasco
Presidenta
Movimiento Independientes del Norte

ORGANIZAN

II FORO PANEL "GOBERNADORES REGIONALES 2021: Desafíos para nuestra Región"

7

18:00 hrs.

OCTUBRE

TRANSMISIÓN:
Soy Antofagasta
Soy Calama

INSCRIPCIÓN AQUÍ

PARTICIPAN

Paulina Núñez
Diputada

Catalina Pérez
Diputada

FORO PANEL
Modera: Víctor Toloza

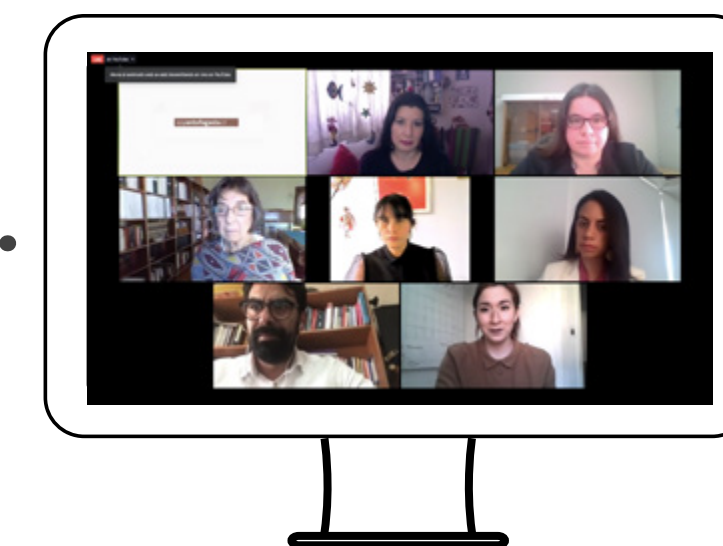
Cecilia Demergasso
Doctora y Directora del Centro de Biotecnología UCN

Alejandra Rojas
Actriz Chilena, Gestora Cultural, Directora de la Corporación Cultural La Huella Teatro

Gladys Hayashida
Doctora y Coordinadora de Ciencia, Tecnología y Sociedad UA

Andrea Moreno
Ingeniera Civil y Gerente de Exponor

ORGANIZAN



El CDE constituye una potente herramienta para el desarrollo de nuestras empresas proveedoras.

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL (CDE)



El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es la unidad estratégica que dirige los principales proyectos de la AIA, cuya finalidad es generar oportunidades de negocios y redes que permitan su concreción, así como encadenamientos productivos virtuosos, fortalecimiento del capital humano y competitividad empresarial, además de una diversificación productiva.

A partir de 2020 el CDE reestructuró su trabajo, focalizando su accionar a través de tres subgerencias:

Subgerencia Oportunidades y Nuevos Negocios

Está encargada de generar oportunidades y redes que permitan la generación de nuevos negocios, propiciando entornos favorables para el fortalecimiento de relaciones empresariales y encadenamientos productivos virtuosos. Esta subgerencia lidera el Consejo de Desarrollo Empresarial.

Contacto: nfemenias@aia.cl

Subgerencia de Desarrollo Empresarial

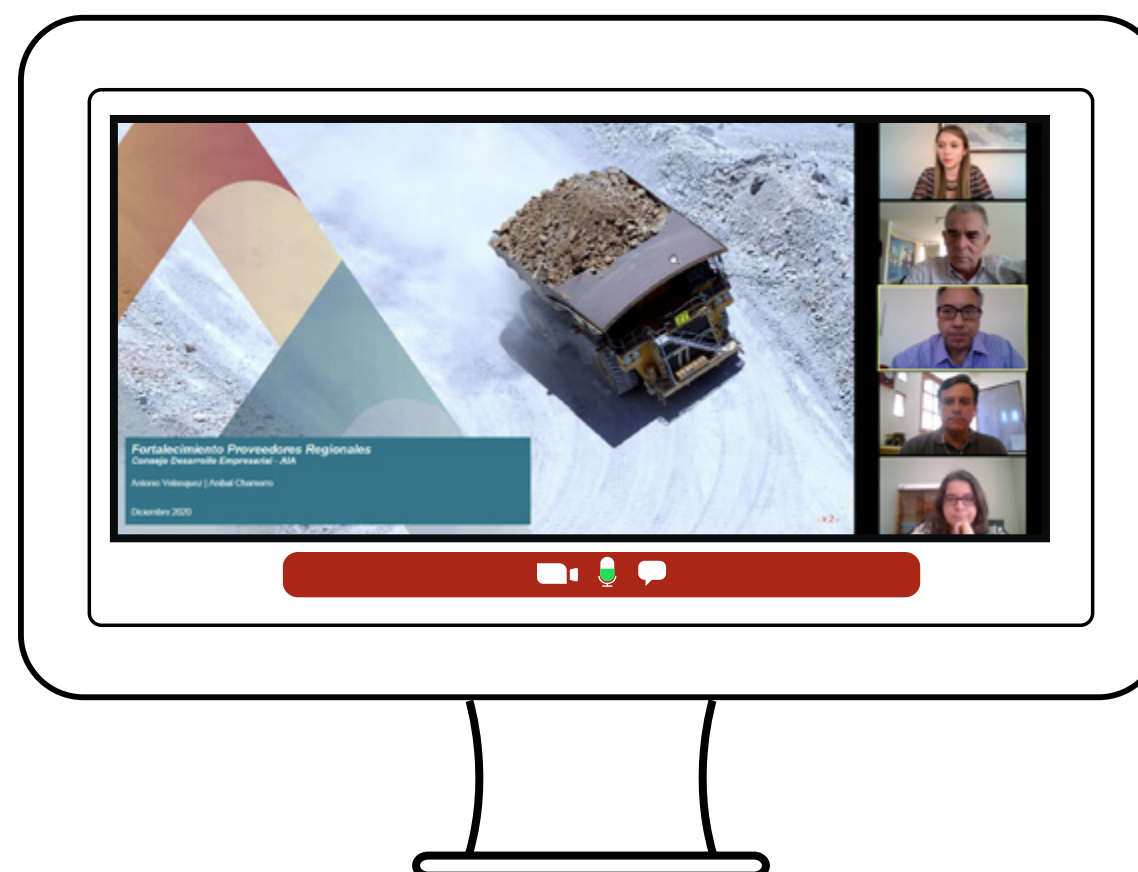
Busca apoyar el desarrollo integral de las empresas, generando para ello las condiciones idóneas en el ecosistema y apoyando el fortalecimiento de factores habilitantes internos para su mayor competitividad y desarrollo sustentable. Esta subgerencia tiene a su cargo el Consejo de Desarrollo Sustentable y el Consejo de Capital Humano.

Contacto: vvaras@aia.cl

Subgerencia de Diversificación Productiva e Infraestructura

Tiene a su cargo fomentar otros sectores económicos que aporten al desarrollo sustentable de la región de Antofagasta, tales como el sector logístico-portuario, la astronomía, y el turismo MICE, identificando la infraestructura necesaria para lograr su integración al ecosistema productivo regional. Esta subgerencia lidera el Consejo de Turismo de Negocios.

Contacto: areyes@aia.cl



- Consejo de Desarrollo Empresarial,
- 16 de diciembre, 2020



Áreas de trabajo

- Consejo de Desarrollo Sustentable.
- Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales.
- Consejo de Desarrollo Empresarial.
- Consejo de Turismo de Negocios.
- Mes de la Minería 2020.
- Centro de Extensionismo Tecnológico.
- PEDEI:
 - Programa Construyendo Valor Compartido.
 - Programa de Apadrinamientos Infantiles.
- Fundación Educacional Región de la Minería:
 - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.
 - Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.

Encuentros y Ruedas de Negocios

Actividades de networking para promover nuevas oportunidades de negocios, reuniendo a compañías mineras y empresas proveedoras en torno a los desafíos de la industria y políticas de abastecimiento, proyectos de inversión, licitaciones, y requerimientos técnicos.

- Encuentro Industria Energética, junto a Cluster de Energía, septiembre 2020.
- Encuentro Compañías Mineras El Abra y Michilla, octubre 2020.
- Primera Rueda de Negocios SQM, octubre 2020.
- Encuentro Compañía Minera Lomas Bayas, noviembre 2020.
- Segunda Rueda de Negocios SQM, diciembre 2020.

Implementación Unidad de Mediación de Conflictos

Iniciativa nace en mayo de 2020, brindando apoyo institucional a empresas como un amable componedor para buscar un acuerdo conciliatorio previo a cualquier conflicto que pudiera derivar en instancias legales.

Experiencias Transformadoras

Actividad para compartir casos de éxito de empresas locales. Expusieron las empresas Emeser e Intersales, diciembre 2020.

Mes de la Minería

Organización de Lanzamiento del Mes de la Minería; Encuentro Nacional de Educación Inicial; Ruedas de Negocios Virtuales; Encuentro "Región de Antofagasta: Oportunidades para la Reactivación e Inversión"; programa regional AIA – Cajas de Alimentos.

Participación en Mesas de Trabajo

Consejo Consultivo Regional de Medio Ambiente 2018-2020; Mesa Regional de Primera Infancia; Alianza Antofagasta; PTI Logística; Mesa Regional PLANESI; Consejo Tripartito Regional de Usuarios de la Dirección del Trabajo; Mesa Regional de la Mujer y Equidad de Género; Clúster de Energía; Consejo Directivo de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático; entre otros.

Acuerdos de Producción Limpia (APL)

La AIA participó durante 2020 como gremio coordinador de las empresas ante la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático en los Acuerdos de Producción Limpia Zona Industrial Pedro Aguirre Cerda y Barrio Industrial La Negra.

Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) para Minera El Abra

Diseño y ejecución de un PDP para empresas en las comunas de Calama y Tocopilla. Este programa contempló las etapas de diagnóstico de brechas en competencias empresariales. Luego una segunda etapa de capacitaciones, y de manera paralela, una tercera etapa de acompañamiento o mentoring a cada una de las empresas participantes.

Lanza tu Innovación

Concurso que busca a innovadores tecnológicos emergentes, que cuenten con una oferta innovadora orientada a responder a los desafíos operacionales del mercado minero industrial, para que estén presentes en Exponor, en calidad de expositor y sin ningún costo. En su versión 2020 participaron 23 innovadores, ganando becas de pasantía internacional las empresas Copper Quim y Fitometálica.

CONSEJOS GREMIALES

Los consejos gremiales de la AIA, liderados por las subgerencias del Centro de Desarrollo Empresarial, se constituyen como un espacio de encuentro entre los representantes de las empresas socias del gremio para discutir, reflexionar y conocer de primera fuente iniciativas y proyectos públicos y privados que afectan directa e indirectamente a la industria y sus empresas proveedoras.

CONSEJO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Reúne a empresarios, gerentes y representantes de empresas proveedoras de las distintas industrias que convergen en la región de Antofagasta con el objetivo de fortalecer las redes de contacto, generar oportunidades de negocios y dar a conocer iniciativas para el mejoramiento de su competitividad.

15 de abril 2020

Carlos López, gerente de Abastecimiento Albemarle Ltda.

Políticas de abastecimiento, principales desafíos operacionales y oportunidades para las empresas proveedoras locales.

7 de julio 2020

Lorena Urrutia – Directora Tax y Cristian Meneses Socio Tax de Deloitte

Medidas Covid, una mirada tributaria.

22 de septiembre 2020

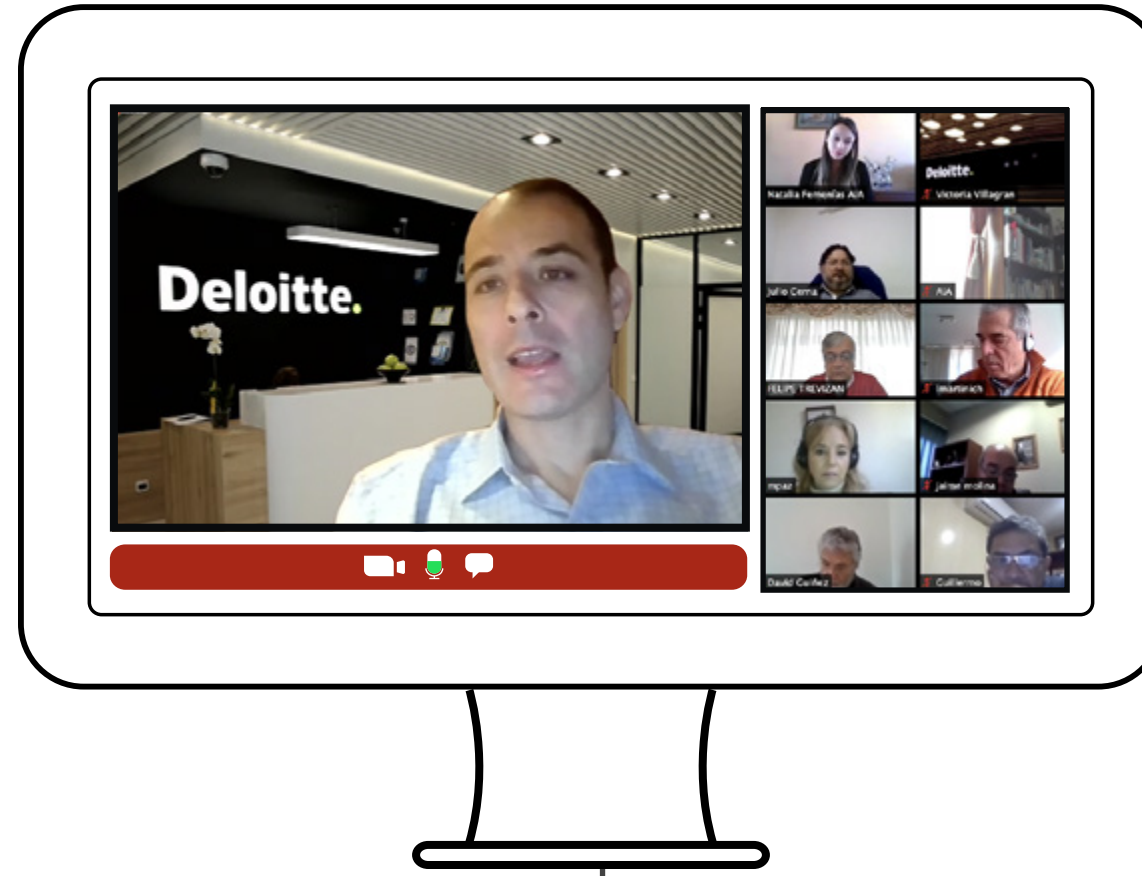
Osvaldo Pastén, Vicepresidente Asociación de Industriales de Antofagasta.

Informe de avance en contratación de proveedores regionales y mano de obra regional y prioridades para el plan de trabajo del consejo.

16 de diciembre 2020

**Antonio Velásquez, Gerente de Abastecimientos Corporativo.
Anibal Chamorro, Gerente de Asuntos Públicos Norte de Antofagasta Minerals.**

Principales desafíos operacionales, políticas de abastecimiento, programa de fortalecimiento proveedores regionales y acuerdo de colaboración con SICEP.



CONSEJO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Gerentes y profesionales de las áreas de Medio Ambiente, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos componen este consejo gremial que tiene por objetivo promover el desarrollo económico, social, ambiental de la Región de Antofagasta desde una perspectiva sustentable, enfocando las temáticas en aspectos como transición energética, medio ambiente, ética empresarial y valor compartido.

2 de abril 2020

**Seremi de Medio Ambiente, Rafael Castro.
Koppman Medio Ambiente.**

Aplicación Ley REP al mercado minero industrial, gradualidad en su entrada en vigencia y reglamento. Documentos con algunas experiencias y buenas prácticas al respecto.

28 de julio 2020

**Alvaro Funes, profesional asesor 1° Tribunal Ambiental.
Ricardo Ortiz, profesional Asesor 1° Tribunal Ambiental.**

“Principales procedimientos de los Tribunales Ambientales. Una mirada desde los casos”. El aporte de la ciencia en la elaboración de sentencias. Casos de importancia en la Macro Zona Norte.

8 de septiembre 2020

**Aldo Erazo, seremi Energía.
Benjamín Maluenda, jefe Unidad de Tecnologías de Transición de la División de Combustibles y Nuevos Energéticos del Ministerio de Energía.**

Introducción y Estrategia Nacional de Hidrogeno Verde.

CONSEJOS GREMIALES

CONSEJO DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

Con el objetivo de fortalecer temáticas relativas a las relaciones laborales y dar a conocer en detalle iniciativas relacionadas a la empleabilidad, este consejo gremial reúne a gerentes y profesionales de las áreas de Recursos Humanos, profundizando también en otros aspectos como el fortalecimiento al capital humano. Ofrece, además, un espacio para apoyar a las empresas socias en sus requerimientos laborales y asesora al directorio de la AIA para definir acciones contingentes en torno a este ámbito.

30 de abril 2020

Álvaro Le-Blanc, seremi del Trabajo y Previsión Social.
Manuel Pozo, director regional del Trabajo.

Aspectos legales y administrativos sobre la nueva Ley de Protección del Empleo.

15 de julio 2020

Roger Barraza, director Sence.
Karen Perez, directora Observatorio Laboral.
Yuri Rojo, gerente Cluster Minero.

Resultados encuesta empleo COVID-19, Panorama Regional del Empleo, Sistema y Portal de Empleabilidad local.

16 de septiembre 2020

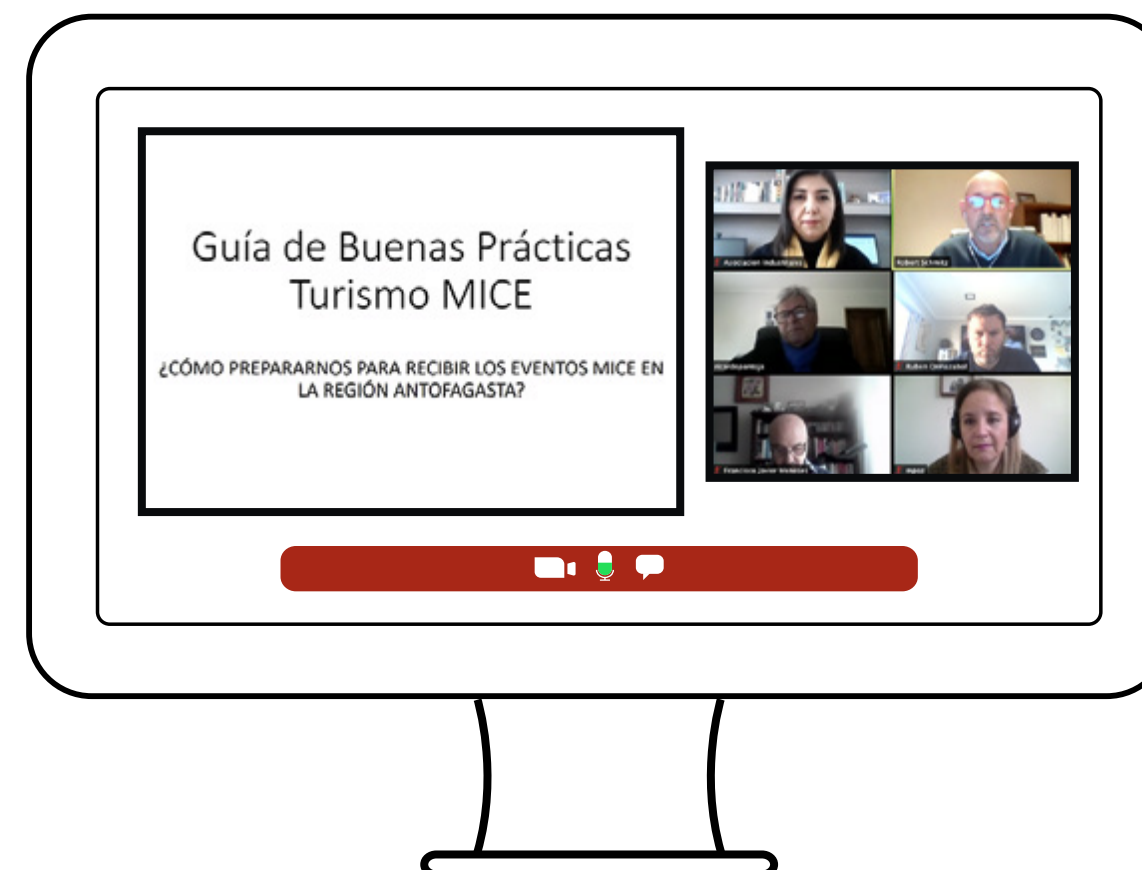
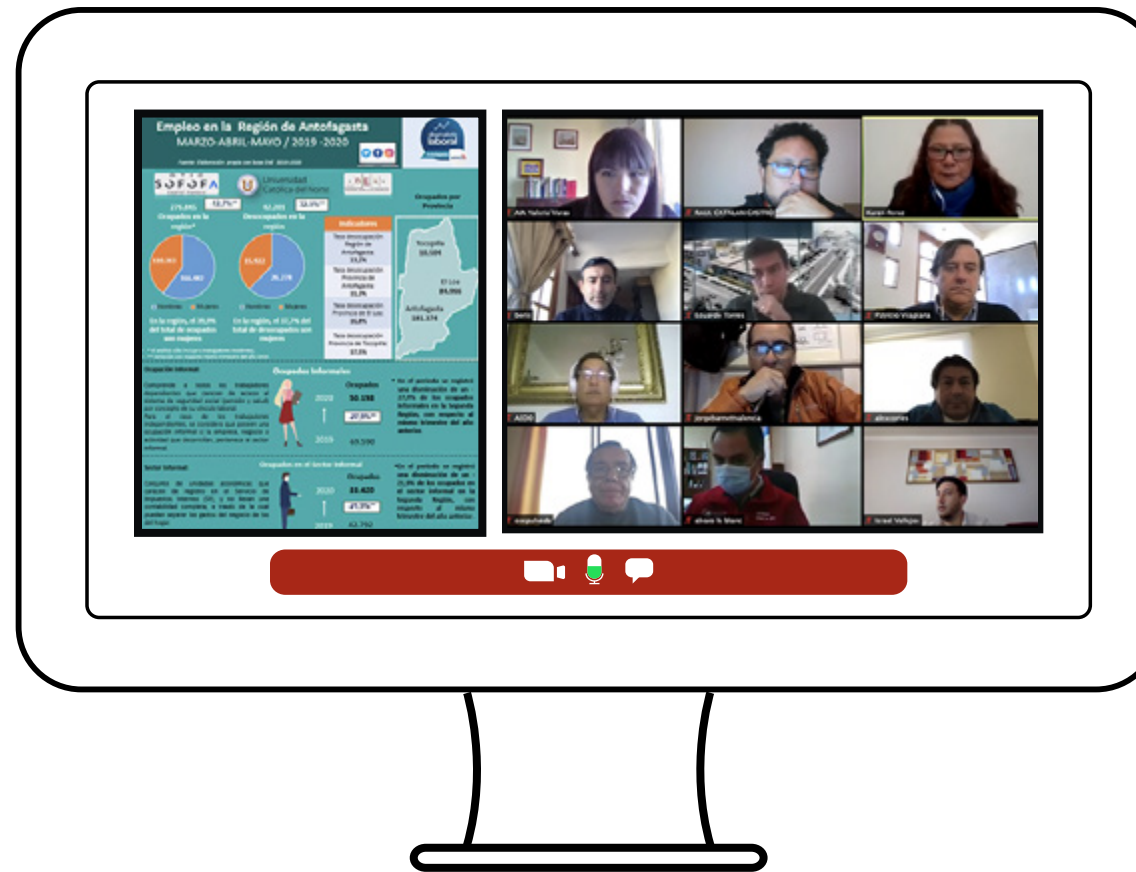
Manuel Pozo, director regional del Trabajo.
Héctor Ramírez, rector CTI Don Bosco Antofagasta

Tratamiento del formulario único de fiscalización de medidas preventivas para el covid-19 en lugares de trabajo (Plan Paso a Paso Laboral) y Decreto 546 sobre prácticas profesionales para la educación media técnica profesional.

4 de noviembre 2020

Loreto Méndez, jefe Relaciones Institucionales y Comunicaciones de ChileValora.
Rodrigo Valdivia, jefe nacional del Departamento de Empleo de Sence.

El aporte de Chile Valora al desarrollo del capital humano y Subsidio al empleo en sus líneas Regresa y Contrata.



CONSEJO DE TURISMO DE NEGOCIOS

Espacio que reúne a empresas de la industria turística, hotelera y servicios asociados con el objetivo de dar a conocer tendencias e iniciativas público y privadas que van en beneficio del sector, de sus empresas y del posicionamiento de la región de Antofagasta como destino para el turismo de reuniones.

16 de abril 2020

Verónica Kunze – gerente de Planificación y Estudios de FEDETUR

Cifras 2019 y proyecciones 2020 para el sector turístico en la coyuntura sanitaria.

25 de junio 2020

Verónica García-Huidobro – directora ejecutiva de Eventual (Organizador Profesional de Congresos)

Nuevo escenario para los eventos y congresos Post Covid-19: Desafíos para la oferta de servicios en Antofagasta.

1 de septiembre 2020

Robert Schmitz – gerente general de Casa Piedra y Director MICE de FEDETUR

Guía de Buenas Prácticas de Manejo y Prevención de Covid-19 en el sector MICE

22 de octubre 2020

Carlos Álvarez, presidente Gremio de Operadores Turísticos de Antofagasta – GOTAN.

Servicios turísticos disponibles y medidas de bioseguridad implementadas.

3 de diciembre 2020

Gabriela Saralegui, representante en Chile de DOT Hotels & Resorts

Marketing de destinos para empresas socias

MES DE LA MINERÍA 2020

“Estamos trabajando para que la crisis económica se transforme en una oportunidad para consolidar nuestro clúster minero”

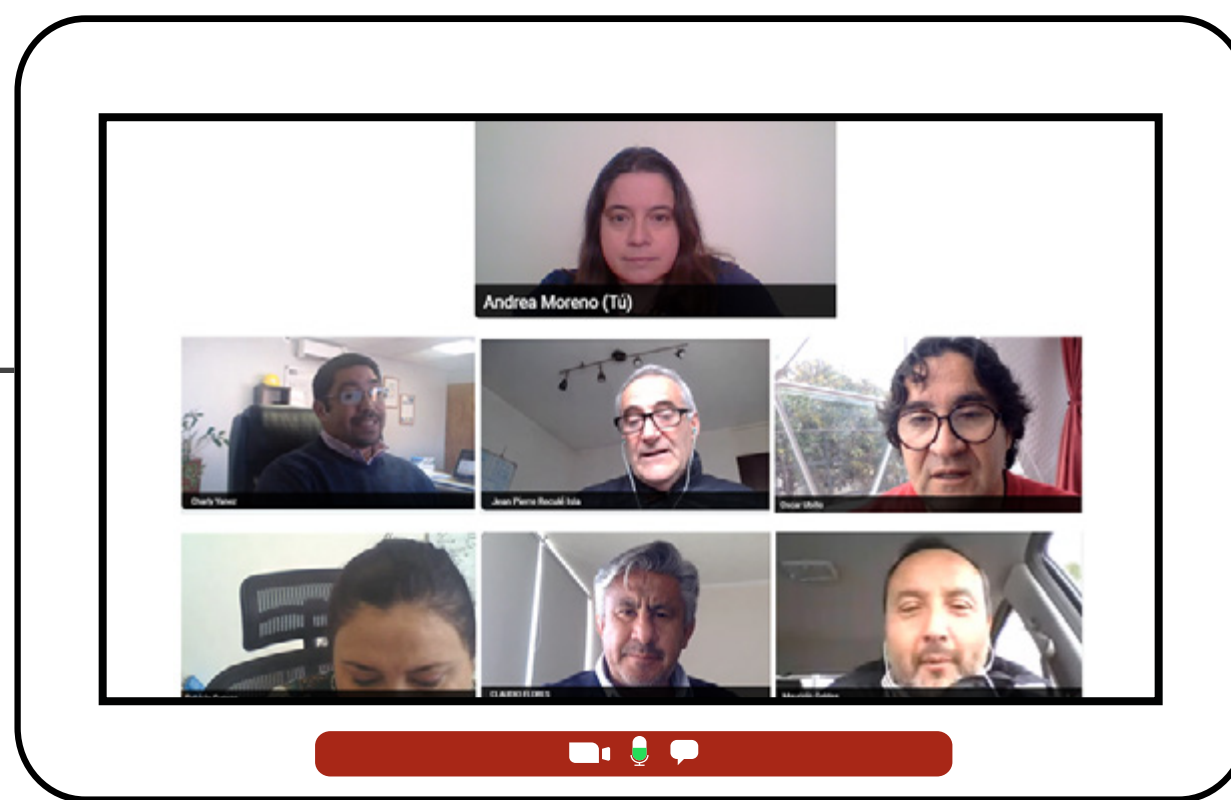
Marko Razmilic, presidente AIA



Con la idea fuerza “Compañías Mineras y Proveedores, juntos por la reactivación” es que la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y el Ministerio de Minería realizaron el tradicional Mes de la Minería, marcado por sus actividades en formato digital debido a la emergencia sanitaria.

Ruedas de negocios

Marko Razmilic, presidente de la AIA, destacó el compromiso que manifestaron las grandes compañías con la continuidad operacional y la priorización de proveedores y mano de obra local, lo cual quedó evidenciado durante las Ruedas de Negocios Virtuales, en las que participaron más de 160 empresas proveedoras y nueve grandes compañías que operan en el país, además de 25 empresas australianas. “Estamos trabajando para que la crisis económica se transforme en una oportunidad para consolidar nuestro clúster minero”, manifestó el líder gremial, señalando a la minería como el sector económico con mayor inversión a concretar durante el quinquenio 2020-2024, con un total de US\$19.802 millones para el período y US\$5.104 millones para 2020.



Ruedas de Negocios,
18 de Agosto, 2020

Oportunidades y empleo

Especial relevancia tuvo el encuentro online “Región de Antofagasta: Oportunidades para la Reactivación e Inversión”, en el cual participaron los ministros de Minería y Economía, además de compañías expositoras de la talla de Antofagasta Minerals; Escondida-BHP; y Empresa Portuaria de Antofagasta. Durante su exposición, el ministro de Economía, Lucas Palacios, resaltó la existencia de 44 proyectos de minería y energía para los próximos 5 años, los que significarán 32.600 empleos para construcción; 13.000 empleos directos para operación; y 39.500 empleos indirectos.



Encuentro Región de Antofagasta,
25 de Agosto, 2020

Ayuda y Educación Inicial

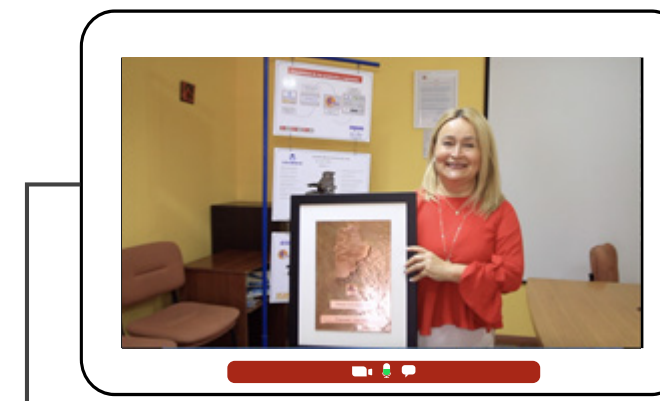
La AIA destacó además la organización del programa regional AIA – Cajas de Alimentos, que benefició a 2.490 familias. Por otro lado, el Encuentro Nacional de Educación Inicial, bajo la temática “Educación Emocional en la Primera Infancia” alcanzó a anotar más de 800 participantes, contando con la participación de las subsecretarías de la Niñez y de Educación Parvularia.



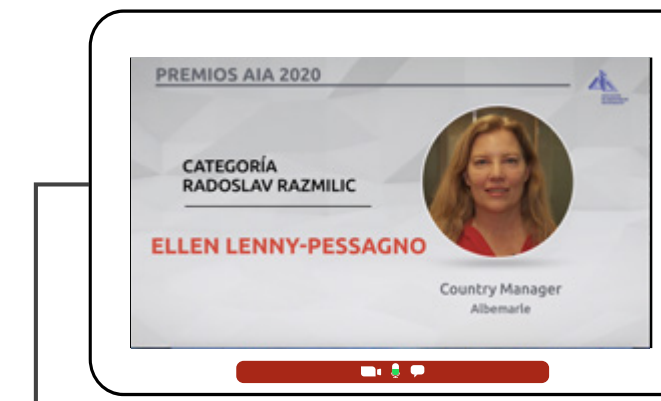
Encuentro Nacional De Educación Inicial,
20 de Agosto, 2020

PREMIOS AIA 2020

Reconocer la trayectoria, gestión y el aporte realizado a la industria por las empresas, empresarios o empresarias y ejecutivos o ejecutivas de la Región de Antofagasta fue el principal objetivo de los Premios AIA 2020, que galardonaron a siete empresas socias de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y a tres personalidades de la industria regional. Los reconocimientos, que tradicionalmente se entregaban en la Cena de Negocios Mineros organizada por la AIA, se dieron a conocer en forma virtual, debido a las restricciones sanitarias.



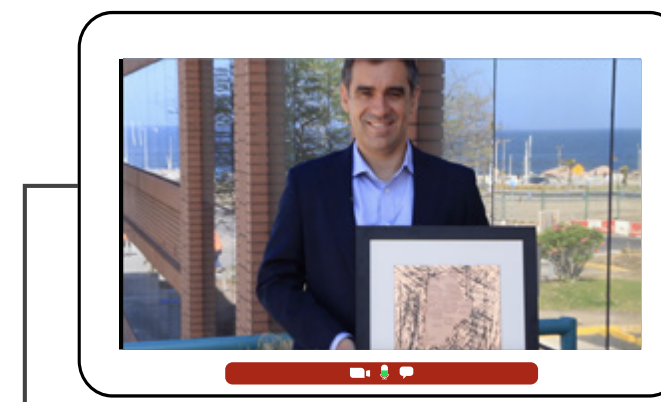
Premio José Santos Ossa,
Pamela Garrido



Premio Radoslav Razmilic,
Ellen Lenny-Pesagno



Premio Radoslav Razmilic,
Pedro Damjanic



Premio Gestión Sustentable,
Escondida y Spence | BHP



Premio Gestión Sustentable,
SQM



Premio Desarrollo Industrial,
Maestranza Gordillo



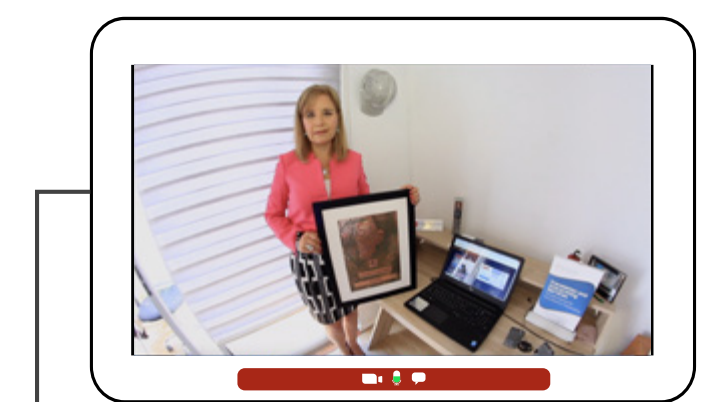
Premio Desarrollo Industrial,
Spence



Premio Aporte Tecnológico,
Recimat



Pequeña y Mediana Empresa,
Electroram Telecomunicaciones



Pequeña y Mediana Empresa,
Envision Language Consultants

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

Dotar a la industria minera regional de un apoyo concreto y robusto a la primera infancia es el objetivo del Plan Estratégico de Educación Inicial (PEDEI), proyecto gremial que contribuye con herramientas fundamentales a los más pequeños de la región de Antofagasta, niñas y niños de entre 0 a 6 años y sus familias (pertenecientes a los quintiles 1, 2 y 3).

La iniciativa nació luego de que el gremio junto a sus empresas proveedoras y compañías mineras socias llevaran a cabo un diagnóstico de inversión comunitaria en el año 2010, resultados que confirmaron su tesis –avalada por estudios internacionales- de que es allí donde la inversión y el aporte económico genera mayor Rentabilidad Social.

Para ello, la AIA ha desarrollado una serie de iniciativas estratégicas en apoyo a la educación preescolar y los actores que contribuyen al desarrollo de los más pequeños, iniciativas que se fundamentan en los lineamientos del gremio líder en desarrollo sustentable.

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO DE JARDINES INFANTILES

Entregar un apoyo continuo a las niñas y niños de los jardines de la red Integra, JUNJI, corporaciones municipales y municipios de la región de Antofagasta es el fin del Programa de Apadrinamiento de Jardines Infantiles, iniciativa gremial que en su versión 2020 dio cobertura a 35 establecimientos y que contó con el apoyo de 17 empresas socias AIA que firmaron y/o renovaron su compromiso con la primera infancia.

Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2020
Trencito de Lulu	Antofagasta	Junji	Aguas Antofagasta
Gabriela Mistral	Antofagasta	Fund. Integra	Aguas Antofagasta
Mi Banderita Chilena	Antofagasta	Junji	Aguas Antofagasta
Arco Iris	Calama	Fund. Integra	Aguas Antofagasta
Miscanti	Socaire	Fund. Integra	Antofagasta Minerals
Las Gaviotas	Antofagasta	Junji	Complejo Metalurgico Altonorte
Desierto de Colores	Calama	Fund. Integra	FCAB
El Oro	Antofagasta	Junji	Fulcro ABC
Girasol	Antofagasta	Junji	Grupo Gómez
Dir. (I) G-134 Inti Panni	Calama	COMDES	Grupo Gómez
Los Cariñositos	Antofagasta	Fund. Integra	Hofmann Engineer
Peñablanca	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann

Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2020
Mi Amanecer Feliz	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Killari	Antofagasta	Junji CECI	Kaufmann
Dir. (I) G-122 Papelucho	Calama	COMDES	Kaufmann
Caracolito	Antofagasta	Junji	Komatsu Reman Center Chile
Sueño De Colores	Antofagasta	Junji VTF	L & A Comercial
Tamarugo	Calama	Junji	Lomas Bayas
Sol Y Cobre	Calama	Junji	Lomas Bayas
Ckapin Panni	Calama	Fund. Integra	Lomas Bayas
Cappin Panhir	Talabre	Junji	Lomas Bayas
María Enseña	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo
Q'isa Khuyay	Antofagasta	Fund. Integra	Maestranza Gordillo
Fundación Minera Escondida	Antofagasta	Junji	Minera Escondida

Jardín Infantil	localidad	Institución	Padrino 2020
Los Pulpitos Regalones	Antofagasta	Fund. Integra	Minera Escondida
Parinitas	Peine	Fund. Integra	Minera Escondida
Carnavalito	Antofagasta	Fund. Integra	Minera Meridían El Peñón
Coralito	Taltal	Junji VTF	Minera Meridían El Peñón
Liceo Marta Narea Piecitos de Niño	Antofagasta	CMDS	Sierra Gorda SCM
Flor del Desierto	Sierra Gorda	Fund. Integra	Sierra Gorda SCM
Sol del Desierto	María Elena	Fund. Integra	SQM
Javiera Carrera	Tocopilla	Fund. Integra	SQM
Pampinitos	Antofagasta	Fund. Integra	Ventec-Belray
Estacion de Niños	Baquedano	Fund. Integra	Ventec-Belray
Los Conejitos Blancos	ChiuChiu	Junji	Mainstream

PLAN ESTRATÉGICO DE EDUCACIÓN INICIAL (PEDEI)

PROGRAMA CONSTRUYENDO VALOR COMPARTIDO

Con más de 2 mil personas capacitadas a través de sus ya 9 años de existencia, el programa Construyendo Valor Compartido de la AIA, que nace al alero del Programa de Responsabilidad Social Empresarial de la AIA creado en el año 2000, se ha enfocado desde su génesis en entregar más herramientas a los técnicos y profesionales de la educación inicial para fortalecer el capital humano de la región de Antofagasta.

Directoras, educadoras, técnicos y asistentes de párvulos han sido las beneficiadas con la iniciativa, impactando directamente en la formación de niñas y niños de 0 a 6 años de jardines pertenecientes a JUNJI, Fundación Integra y las municipalidades de la región.

Cursos de Formación

Durante 2020 fueron 317 las personas capacitadas en un contexto en donde las herramientas digitales cobraron gran relevancia, dada la pandemia que afectó durante todo el año al país.

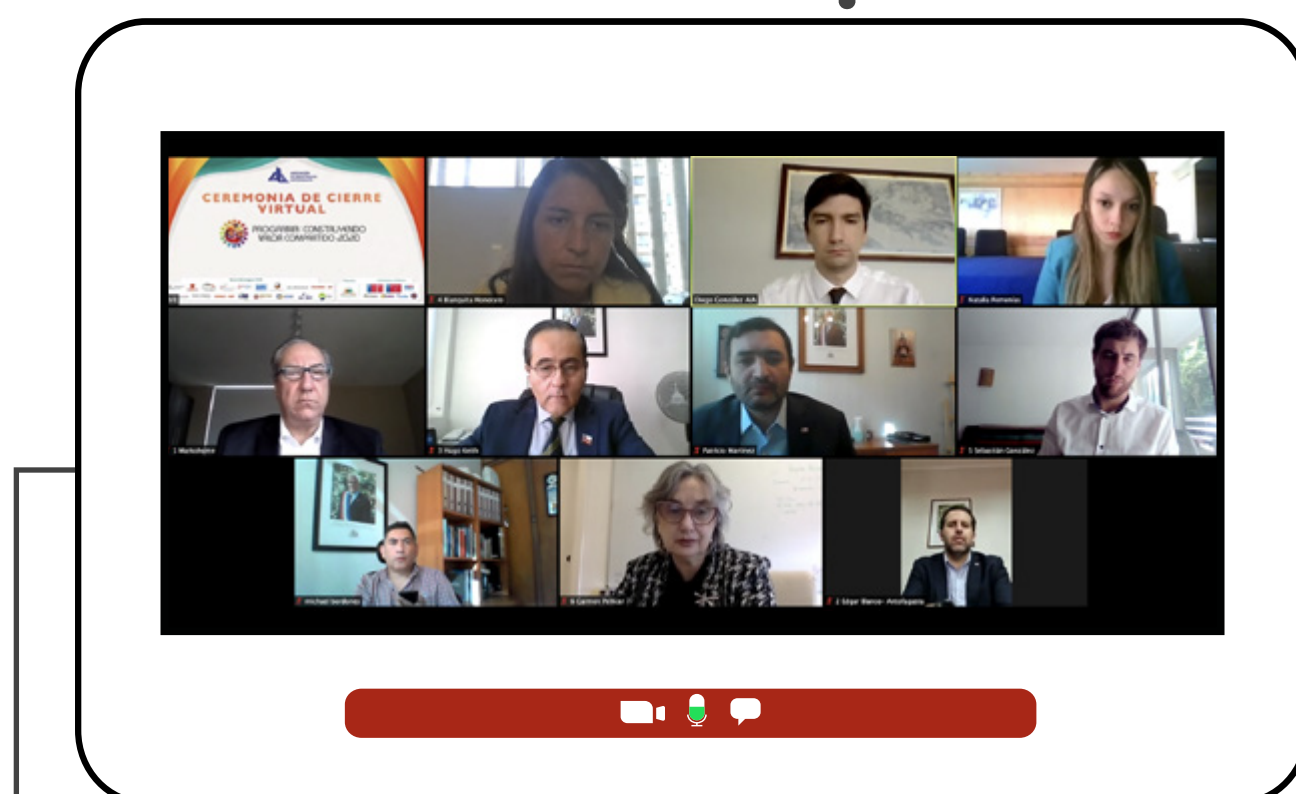
En ese sentido, fueron cuatro las temáticas que se desarrollaron a lo largo del año. Desarrollo socioemocional y juego en Educación Parvularia; Fortalecimiento del desarrollo del lenguaje y la lectura desde los primeros años; Estrategias para promover la participación de las familias en la evaluación de niños y niñas de Educación Parvularia; e Innovación pedagógica en el desarrollo de aprendizajes para los niños y niñas del siglo XXI, fue el contenido tratado.

Como complemento a los cursos de capacitación, el Programa Construyendo Valor Compartido sumó un nuevo enfoque durante 2020 que consistió en la entrega de material educativo a 720 familias de niñas y niños de entre 3 y 6 años correspondientes a las 9 comunas de la Región de Antofagasta.

Las 17 empresas socias de la AIA que financiaron la versión 2020 del programa son: Albemarle; Antofagasta Minerais; Andes Mainstream; CBB Cales; Compañía Minera Lomas Bayas; Codelco; Complejo Metalúrgico Altonorte; Enel; Grupo Gómez; Guíñez Ingeniería Ltda; Inversiones Korlaet S.A.; Kaufmann S.A.; Minera Meridian Ltda; Minera Spence – BHP; Minera Escondida – BHP; SQM S.A. y Sicep.



Lanzamiento
23 de Julio, 2020



Cierre PVC
15 de Diciembre, 2020



Visita de Alcalde, Calama
12 de Marzo, 2020

Los Colegios Técnicos Industriales Don Bosco de Antofagasta y Calama celebraron la graduación de 184 y 141 estudiantes respectivamente, tras finalizar su cuarto medio.



FUNDACIÓN EDUCACIONAL REGIÓN DE LA MINERÍA

La Fundación Educacional Región de la Minería nace a comienzos del año 2000 como un proyecto conjunto entre la AIA y el Arzobispado de Antofagasta, cuyo objetivo fue crear un establecimiento educacional técnico profesional para atender la demanda de capital humano capacitado para la industria minera y darle oportunidades a las familias que más lo necesitaban en la región de Antofagasta.

A la iniciativa se sumó la Congregación Salesiana para administrar el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, plantel que inició sus clases en 2002, con una matrícula de 360 alumnos, en un terreno de 20.860 metros cuadrados donado por el Arzobispado, y construido gracias al financiamiento de la AIA y sus empresas socias. Hoy mantiene una matrícula de 1.200 jóvenes, de los que el 85% es vulnerable desde un punto de vista socioeconómico, ofreciendo las especialidades de Mecánica Industrial (mención en Maquina y Herramienta y mención en Electromecánica); Mecánica Automotriz; Electrónica; y Electricidad.

Posteriormente, en orden a ofrecer una alternativa para la Provincia de El Loa, el gremio impulsó la construcción del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama, recinto que abrió sus puertas en 2016 a niños y niñas desde séptimo año básico a primer año medio. Hoy cuenta con 900 estudiantes, con un 85% de vulnerabilidad socioeconómica. El 38% de su matrícula corresponde a mujeres, y el 22% pertenece a una etnia originaria, ofreciendo las especialidades de Explotación Minera, Electromecánica y Electricidad.

Convenio Empresa Colegio

El Convenio Empresa - Colegio, impulsado por la AIA, permite vincular a los jóvenes con las empresas socias. El 2020 participaron 31 empresas en Antofagasta y 19 empresas en Calama, realizando charlas digitales en ambos establecimientos, desarrolladas para enfrentar las restricciones derivadas de la emergencia sanitaria por Covid-19.

Licenciatura y titulación

Los Colegios Técnicos Industriales Don Bosco de Antofagasta y Calama, celebraron la graduación de 184 y 141 estudiantes respectivamente, tras finalizar su cuarto medio. Por otra parte, fueron 150 los estudiantes del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta los que se titularon en una ceremonia virtual, luego de cumplir con su práctica profesional para aspirar a un puesto laboral o continuar su camino de estudios en la educación superior. Cabe destacar que 22 estudiantes de Antofagasta y Calama recibieron de regalo un set tecnológico gracias al aporte de las empresas Lomas Bayas; Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM); Ingeniería Sarmincho; Kaufmann; Scancontrols; Grupo Sokol; Sorena Norte Grande; SQM; Escondida BHP; y Antofagasta Minerals.



Charla Johnson Controls
23 de Junio, 2020



Licenciatura
17 diciembre, 2020

Logros y actividades destacadas

- Durante el año 2020 la **totalidad** de las clases en ambos establecimientos se hizo por **vía remota** a través de la plataforma Classroom, entregando además apoyo directo para familias con problemas de acceso a conectividad.
- Construcción de **banco audiovisual** con el apoyo de empresas AIA para el desarrollo a distancia de la experiencia técnica de talleres de especialidad.
- El Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama recibió una **concesión de terreno por 20 años** por parte del Ministerio de Bienes Nacionales, para seguir formando jóvenes técnicos para el sector minero.
- Exposición de la experiencia educativa de los establecimientos Don Bosco ante una **mesa técnica** organizada por la **Red Futuro Técnico Antofagasta**, dependiente del Ministerio de Educación.
- Obtención de **sello de calidad** del Consejo de Competencias Mineras para la especialidad de Electricidad, impartida por el Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, para la cualificación de Nivel 2 Mantenimiento Eléctrico Instrumentista Base General y Nivel 3 Mantenimiento Eléctrico Instrumentista.



La Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética, el principal punto de encuentro y de generación de negocios del sector a nivel nacional e internacional, tiene su origen en 1985 con la creación de EXPOIN, la Exposición Industrial del Norte, que luego pasó a llamarse EXPONOR en 1995, tras el auge de la industria minera en la zona.

De allí en más, Exponor se ha consolidado como la principal feria en terreno de la industria internacional, gracias a su privilegiada ubicación en la Región de Antofagasta, capital mundial de la minería -54% de la producción minera se realiza allí-, zona donde convergen los principales proyectos mineros y energéticos de Chile.

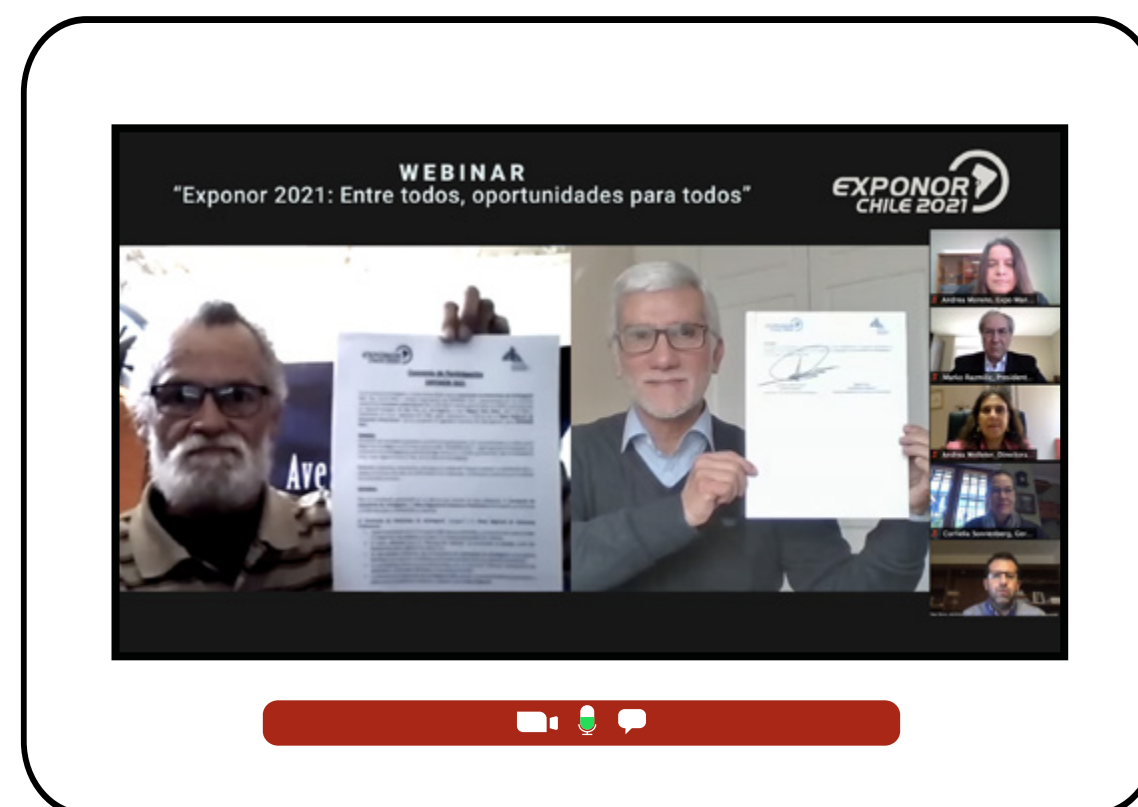
En su última versión (2019), Exponor, que tuvo como "País Invitado" a China, congregó a mil empresas expositoras provenientes de más de 30 países y atrajo a más de 40 mil visitantes durante cuatro días. Además, llevó a cabo un total de 2.285 reuniones de negocios entre proveedores y compañías mineras, energéticas e industriales, proyectando más de US\$850 millones en negocios.

Exponor 2022

Durante 2020 Exponor anunció la realización de una nueva versión de la exhibición a desarrollarse en 2021, sin embargo, el alcance de la pandemia provocada por el Covid-19 llevó a la organización del evento a decidir su reprogramación.

En ese sentido, el gremio confirmó que la realización de Exponor se llevará a cabo entre el 20 al 23 de junio de 2022, evento internacional puesto a disposición de la industria nacional e internacional para ser una plataforma efectiva de reactivación económica, aportando a la industria en la generación de nuevos negocios.

Es por ello que desde ya el gremio está perfeccionando un completo programa de actividades que se desarrollará en un formato acorde y bajo los protocolos y resguardos sanitarios necesarios para asegurar la salud de los expositores y visitantes, considerando el escenario de Covid-19 que se esté viviendo en aquel momento.



Webinar Exponor,
14 de Julio, 2020

Actividades 2020

- **Oportunidades para empresas extranjeras en el mercado minero y energético chileno:** Encuentro virtual que reunió a más de 70 ejecutivos de oficinas comerciales de embajadas, cámaras y gremios extranjeros, con el propósito de promocionar las oportunidades de negocios que ofrece Exponor y las industrias presentes en la Región de Antofagasta.
- **Todos por la reactivación, más oportunidades para todos:** Webinar que contó con la exposición de autoridades regionales, nacionales e internacionales y con la asistencia de empresas proveedoras de los rubros asociados directa e indirectamente al desarrollo del evento para iniciar las acciones de coordinación de Exponor.
- **SMARTMining GLOBAL:** Seminario organizado por CAMCHAL, en donde Exponor dio a conocer a empresas alemanas los principales proyectos mineros en la Región de Antofagasta.
- **Misión Comercial Digital Kallman Worldwide - Oportunidades mineras:** Encuentro virtual dirigido a empresas proveedoras de Estados Unidos que tuvo como expositora a la Expo Manager de Exponor, Andrea Moreno, quien entregó detalles de las oportunidades de negocios y de vinculación que entrega la exhibición con la industria minera.

RECINTO FERIAL Y DE ACTIVIDADES COMUNITARIAS AIA

Dotar a la Región de Antofagasta de una infraestructura que permita albergar grandes eventos, regionales, nacionales e internacionales y actividades para la ciudadanía, es el objetivo del Recinto Ferial y de Actividades Comunitarias AIA, espacio de encuentro impulsado por la AIA que se vio concretado en 2011.

Exponer ha sido la instancia que ha dado visibilidad a este espacio desde hace ya 5 versiones, sin embargo, durante 2020 el inicio de la pandemia hizo que la Asociación de Industriales de Antofagasta pusiera a disposición el recinto para apoyar a sectores que se vieron afectados por el golpe económico que supuso el Covid-19.

Es por ello que con el objetivo de permitir el desarrollo de un polo provisorio de comercialización para los micro, pequeños y medianos productores agrícolas del sector Altos La Portada, el gremio habilitó el espacio para que se instalara el Centro de Abastecimiento Agropecuario, medida adoptada como una respuesta inmediata para contribuir a la reactivación económica del comercio agrícola de la Región de Antofagasta.

Desde septiembre de 2020 hasta la actualidad son 70 los micro, pequeños y medianas empresas de comercialización de productos agrícolas que atienden a los antofagastinos a través de la venta mayorista y minorista de frutas y verduras.



SICEP administra información relevante y validada de 3.700 empresas proveedoras para 29 compañías usuarias en Chile.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS (SICEP)



Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras (SICEP), es una unidad de la AIA desarrollada el año 2001 como una solución colectiva a la necesidad del sector minero industrial de contar con un sistema homologado de búsqueda, selección y monitoreo de proveedores, contribuyendo a potenciar las relaciones y oportunidades de negocios, el fortalecimiento de los encadenamientos productivos y el mejoramiento de la competitividad de la industria de proveedores.

Incorporaciones 2020

SICEP administra información relevante y validada de 3.700 empresas proveedoras -un incremento de un 6% respecto al año anterior- para 29 compañías usuarias en Chile, dependientes de los conglomerados más importantes a nivel global. De esta manera, Minera Antucoya, de Antofagasta Minerals, y Compañía Minera del Pacífico de CAP se incorporaron a una cartera de referentes como: BHP; Antofagasta Minerals; SQM; Albemarle; Teck; Glencore; Sierra Gorda SCM; y SCM El Abra, en el sector minero, además de Engie; GNL Mejillones y GNL Quinteros en el sector energético, y grandes empresas industriales como Copec; Finning; Puerto Angamos; y ATI.

Nuevas tecnologías y plataformas

Durante 2020 SICEP habilitó una plataforma de información de licitaciones de compañías usuarias, que entrega acceso directo a los requerimientos y las licitaciones de las principales mineras de la zona. Bajo esta dinámica destacó también la alianza con el Programa de Innovación Abierta Expande, para que en el interfaz de SICEP se publiquen los desafíos tecnológicos de Codelco, BHP, Antofagasta Minerals y Teck, facilitando así las postulaciones de proveedores registrados.

Por otra parte, el registro minero desarrolló una novedosa plataforma de oportunidades entre proveedores. Se trata de un sistema que permite hacer “match” entre las mismas empresas, teniendo la oportunidad de publicar sus necesidades y desafíos operacionales para ser resueltos por los mismos prestadores de productos y servicios registrados en SICEP.

Encuentros virtuales

Dadas las complicaciones para realizar actividades físicas, SICEP elaboró durante el año 2020 una serie de ruedas y encuentros de negocios virtuales, con el objetivo de acercar a proveedores con ejecutivos de las áreas de Abastecimiento y Contratos de las principales compañías mineras presentes en la zona, contando con la participación de Antofagasta Minerals, BHP, Lomas Bayas, Sierra Gorda, El Abra, SQM y Michilla.

Objetivos de SICEP

- Contribuir al fortalecimiento de un clúster minero regional y nacional.
- Integración entre Proveedores y Compañías Usuarias, potenciando las relaciones de negocios.
- Transferencia de buenas prácticas.
- Incremento de la capacidad de la oferta productiva.
- Fortalecimiento de la competitividad de la industria de proveedores.
- Promoción de oportunidades de negocios y apertura de mercados.
- Disponibilidad de información integral de cada empresa proveedora, a través de una herramienta homologada y sistematizada.



SICEP, exposición para Directorio Ampliado Cluster de Energía
9 de Enero, 2020

ANTOFAGASTA CONVENTION BUREAU (ACB)



Con el objetivo de fomentar otras actividades económicas en la región, y así diversificar la matriz productiva, la AIA creó en 2015 el Antofagasta Convention Bureau (ACB), unidad estratégica del gremio que se dedica a promover a la Región de Antofagasta como destino MICE (por sus siglas en inglés), es decir, como escenario para el desarrollo de Reuniones, Viajes de Incentivos, Conferencias y Exhibiciones, orientados principalmente a industrias como la minería, energía y astronomía, así como también a eventos de carácter médico, científicos o académicos, entre otros.

La captación de este tipo de convenciones para la zona dinamiza otras actividades económicas en torno al Turismo de Negocios o de Reuniones, beneficiando así a sectores como el hotelero, el gastronómico, transporte y turismo, entre otros.

Actividades 2020

- **Actividades de Promoción:** ACB participa en diferentes instancias virtuales para promover la Región de Antofagasta como destino MICE: Rueda de Negocios con Impacto sector turismo (23.06.20), Rueda de Negocios de la Industria de los Eventos (03.07.20), Expo & Foro Virtual de Turismo Global (14 al 18 septiembre), Business Travel Exhibition (24-27 noviembre), Fiexpo (25 al 27 noviembre).
- **Presentación ACB** a alumnos de la carrera de Técnico en Turismo de **Universidad Santo Tomás** (13.05.20)
- **Participación en conversatorio con Subsecretaria de Turismo** para co-construcción de una **Hoja de Ruta** para la Reactivación del Turismo y actores de la R. de Antofagasta. (19.05.20)

- **Inicio NODO de Internacionalización del Turismo MICE** (Fundación EuroChile): Segunda etapa, que contempla crear un plan de negocios y comercialización de las empresas beneficiarias y un plan de difusión y promoción del destino, entre otras actividades. (09.06.20)
- **Hoja de Ruta para la Reactivación del Turismo** en Región de Antofagasta. (10.06.20)
Reunión con Gerente de FEDETUR y socios AIA para el **levantamiento y canalización de necesidades locales** en el sector turismo (MICE) (15.07.20).
- Participación en talleres para la elaboración del **Plan de Desarrollo Turístico de la comuna de Antofagasta 2021-2031**. (varias sesiones, agosto).
- AIA apoya como Asociado el programa **“Tertulias para la Calidad”**, con foco en la formación empresarial del sector turístico de la Provincia El Loa. (10.09.20).
- Audiencia con Subsecretario de Turismo. ACB en conjunto con la Agrupación de Convention Bureaus de Chile se reúne con Subsecretario José Luis Uriarte para presentarse y exponer **temáticas relacionadas a las consecuencias de la pandemia en el Turismo MICE** (11.09.20).
- Reunión con los principales **organizadores feriales en Chile** para confeccionar el Anexo de **Exhibiciones y Ferias de la Guía de buenas prácticas; Covid-19**: FISA/GL Events, Editec, Interexpo, Corma, Espacio Riesco y AIA (septiembre).



Reunión ACB Y
Mc & Grey,
4 de Marzo, 2020

CORPORACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL TÉCNICO INDUSTRIAL DE ANTOFAGASTA (CODETIA)



La Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA) es una organización sin fines de lucro, creada por la AIA en 1982, pensando en favorecer el desarrollo del perfeccionamiento técnico, humanístico e integral del capital humano de la Región de Antofagasta.

Desde el año 2000, ha mantenido una serie de iniciativas de responsabilidad social, fortaleciendo lazos con la comunidad, las pymes regionales y el foco productivo minero, centrándose hoy en la realización de eventos insertos en una estrategia de clúster minero, que permitan promocionar los encadenamientos productivos y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas proveedoras de la zona.



Actividades 2020

Durante 2020, CODETIA reinventó su producción logística, llevando los eventos físicos a digitales. En ese sentido, produjo actividades tales como:

- 14 de julio, 2020*
 - **Webinar Exponor 2021** “Todos por la reactivación, más oportunidades para todos”.
- Agosto, 2020*
 - **Mes de la Minería 2020:** “Lanzamiento: Compañías Mineras y Proveedores, juntos por la Reactivación”; “Rueda de Negocios”; “Encuentro: Oportunidades para la Reactivación e Inversión”; “Encuentro Nacional de Educación Inicial”.
- 23 de septiembre, 2020*
 - **Rueda de Negocios AIA con Gasco.**
- Julio – Diciembre, 2020*
 - **Logística y producción virtual del Programa Construyendo Valor Compartido.**
- 15 de diciembre, 2020*
 - **Ceremonia de Cierre Virtual – Programa Construyendo Valor Compartido.**
- 16 de diciembre, 2020*
 - **Lanza tu Innovación:** Pitch Catalizador de Innovaciones.



Hasta el año 2020 el CET atendió y asesoró a más de 380 empresas, fortaleciendo sus capacidades organizacionales y su competitividad.

CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA PROVEEDORES DE LA MINERÍA (CET)



El Centro de Extensionismo Tecnológico para Proveedores de la Minería (CET) fue ejecutado desde mayo de 2016 por el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) de la AIA, siendo co-financiado por Corfo a través del programa Fortalece Pyme, brindando servicios tecnológicos especializados en los subsectores de montaje, reparación, mantenimiento y abastecimiento industrial, así como en la fabricación de partes y piezas, y en servicios de ingeniería. De esta manera, el CET ofreció servicios completamente gratuitos, realizando diagnósticos de brechas tecnológico-productivas y de innovación y asistencias técnicas, mejorando en definitiva el proceso productivo y logístico mediante la aplicación de innovación y tecnología.

Hasta el año 2020 el CET atendió y asesoró a más de 380 empresas, fortaleciendo sus capacidades organizacionales y su competitividad. Entre sus asociados se encuentran la Universidad de Antofagasta (UA); la Universidad Católica del Norte (UCN); el Advanced Mining Technology Center de la Universidad de Chile (AMTC); la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile); la Representación del Estado Bayern para Sudamérica; y Fundación Chile, conformando un comité ejecutivo para dirigir sus lineamientos estratégicos. También formaron parte como miembros invitados a este comité las empresas Antofagasta Minerals, PYT Ingeniería Eléctrica y Del Pino Ingenieros..

Actividades 2020

- **Curso de Inteligencia de Negocios para Pymes.**
(mes de mayo.)
- **Aplicación de Encuesta de Brechas Digitales en pymes.**
(mes de abril.)
- **Participación en Cuarto Encuentro Nacional de Centros de Extensionismo Tecnológico.**
(mes de marzo.)
- **Curso de Inteligencia de Negocios para Pymes.**
(mes de marzo.)
- **Curso de Herramientas Digitales para Pymes.**
(mes de enero)



CET, Taller Herramientas Digitales
16 de Enero 2020

La propuesta de ASDIT consideró una gobernanza colegiada, diseñada para integrar al ITL bajo una federación de unidades industriales y de negocios.

ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL INSTITUTO DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS (ASDIT)



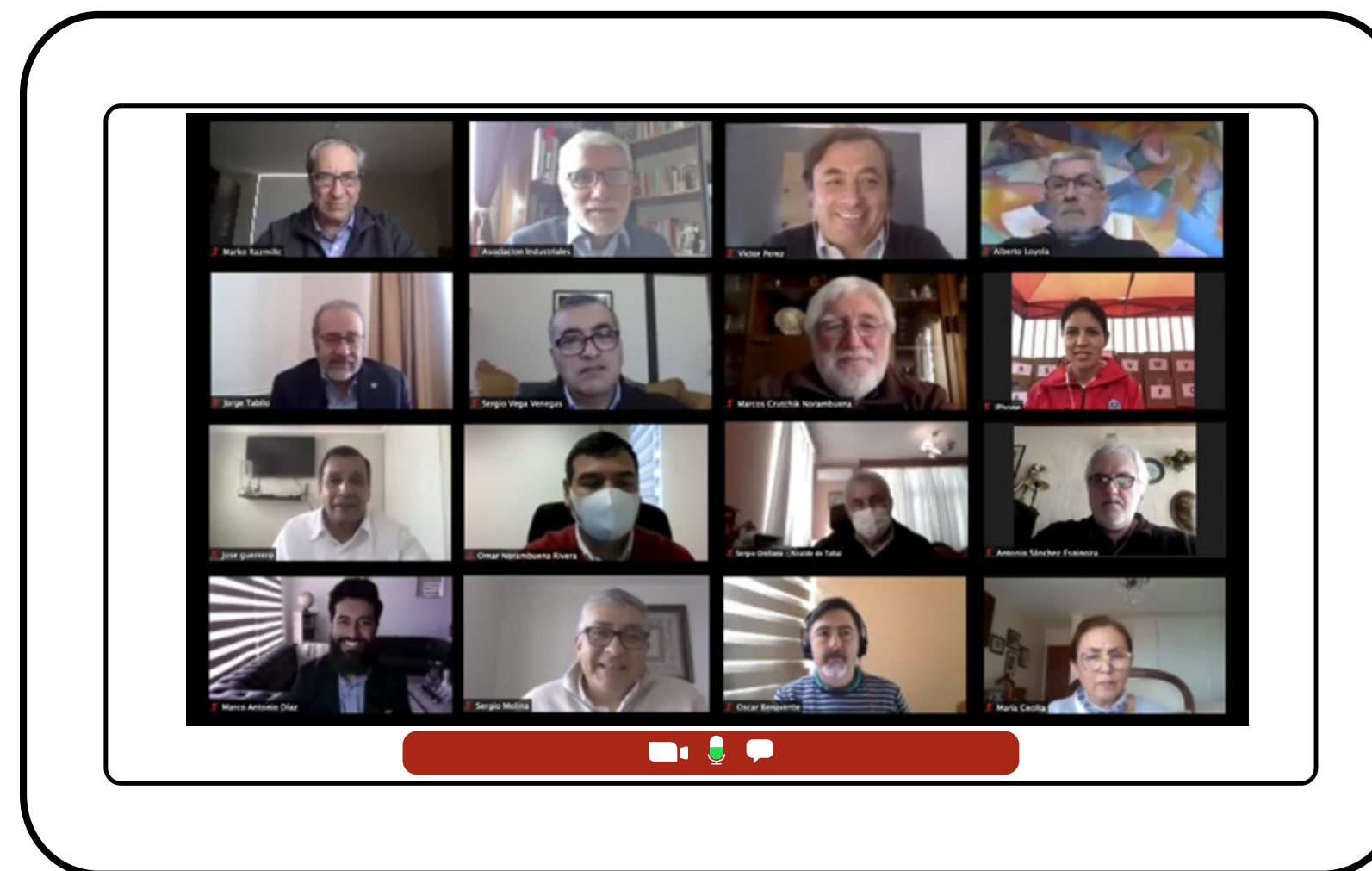
Fue el año 2018 que la AIA firmó un Memorandum de Entendimiento junto a la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta, con el objetivo de coordinar acciones para lo que sería el proceso de licitación del Instituto de Tecnologías Limpias, el cual considera un aporte de U\$D192MM en 10 años, provenientes del acuerdo Corfo-SQM, destinados para el financiamiento de I+D en la Región de Antofagasta.

Con aquella firma, que buscó un trabajo conjunto para maximizar los recursos, beneficios, vinculación y cooperación con informes, datos y materiales institucionales en torno al proceso licitatorio, se marca el punto inicial de lo que sería posteriormente la Asociación para el Desarrollo del Instituto de Tecnologías Limpias (ASDIT), que concitó a las 11 universidades más importantes del país, además del apoyo de 8 empresas del mundo energético y minero y de centros internacionales de investigación como el Commonwealth Scientific and Industrial Research Organization de Australia, y la Fundación Fraunhofer Chile Research, además de 40 entidades asociadas de todo el mundo.

De esta forma, la AIA asumió el rol de mandante de ASDIT, en conjunto con la Corporación Alta Ley, liderando un equipo de primer nivel bajo un solo objetivo: transformar a la Región de Antofagasta en el epicentro de una metamorfosis productiva y llegar a 2030 como referente mundial en el mercado de la exportación de hidrógeno verde, abasteciendo a los países comprometidos con los desafíos del cambio climático.

La propuesta de ASDIT a Corfo consideró una gobernanza colegiada, diseñada para integrar al ITL bajo una federación de unidades industriales y de negocios, incluyendo a referentes en minería verde, energía solar, recursos hídricos, litio, hidrógeno verde y almacenamiento energético. Dicho modelo consideró el mecanismo 'coopetion', donde los miembros colaboran para el desarrollo de la investigación y modelos de negocios orientados al mercado, generando competencia al interior de una cartera de proyectos.

La operación del ITL implicará el desarrollo de tecnologías y conocimiento en torno al litio, sales, energía solar y minería verde, aparejado a un desarrollo de capital humano calificado y un nuevo proceso de clusterización productiva, proceso que generará un significativo impacto para las comunidades de la zona norte, para lo cual la AIA mantiene su más alta disposición colaborativa.



ASDIT da a conocer su propuesta de valor a actores de la Región de Antofagasta
30 de julio 2020



Reunión ASDIT
5 de marzo 2020



NUESTRO EQUIPO

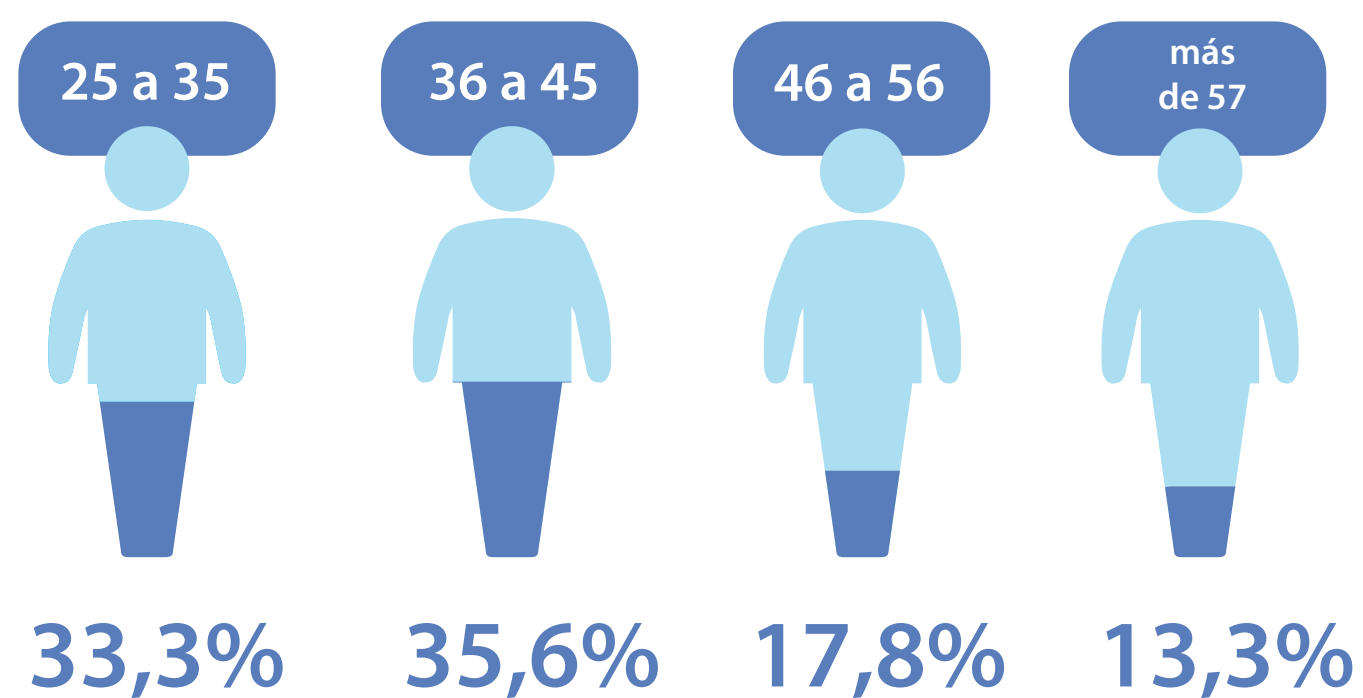
Mención especial merece la destacada presencia femenina, que alcanza el 64% de la fuerza laboral en el gremio, ocupando además el 70% de las jefaturas.

NUESTRO EQUIPO

La AIA cuenta con un variado grupo de colaboradores, representando en su composición y actividades los valores corporativos relativos al trabajo en equipo; la tolerancia; la comunicación; y el respeto a las ideas, entre otros, trabajando en permanente búsqueda de un adecuado clima laboral.

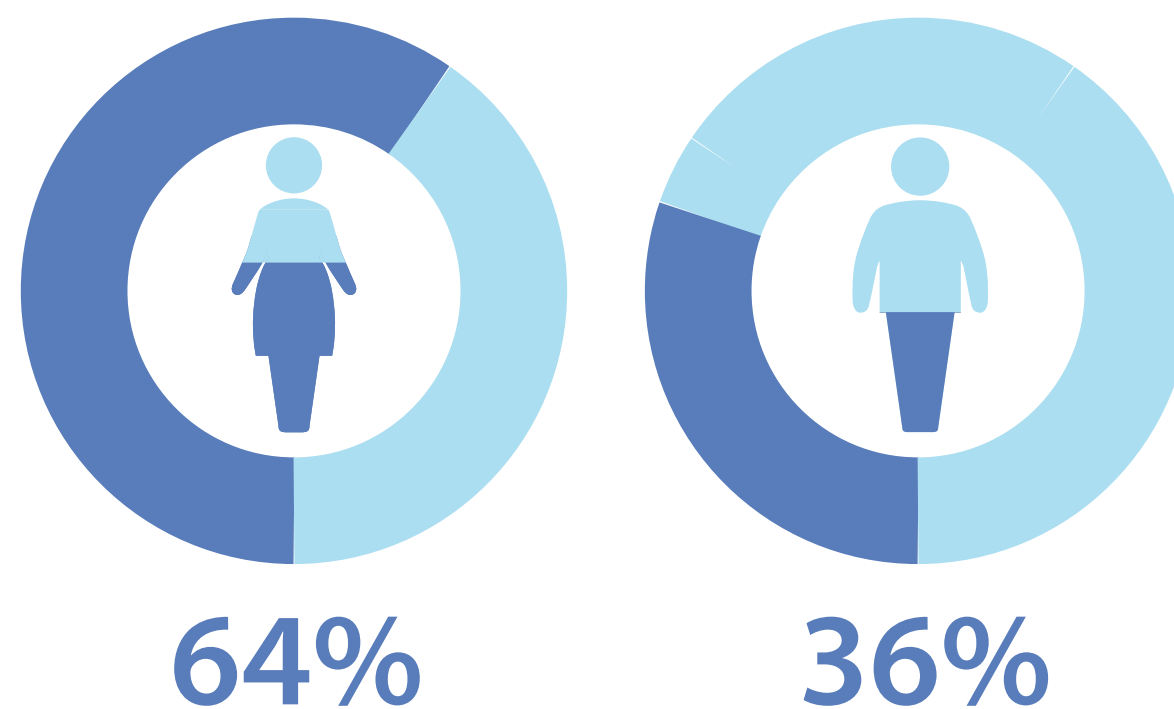
Grupos etarios

Al 31 de diciembre de 2020 **el equipo de la AIA está compuesto por 45 personas**. De ese total 15 colaboradores tienen entre 25 y 35 años, correspondiente al **33,3%** de la dotación total. 16 tienen entre 36 y 45 años, un **35,6%** del total, y ocho de ellos tiene entre 46 y 56 años, un **17,8%**. Por último, 6 personas tienen más de 57 años, representando el **13,3%** del personal.



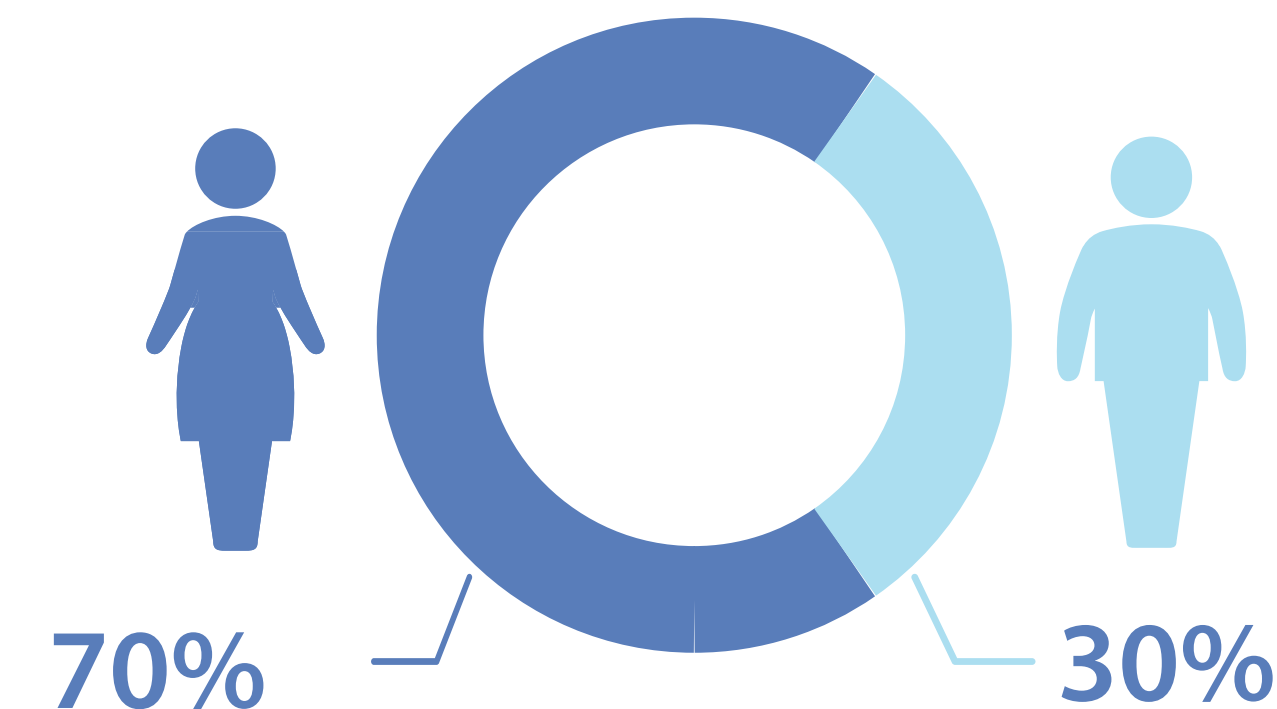
Sexo

En la AIA se desempeñan **29 mujeres**, un **64%** de la fuerza laboral, mientras que **16 del total** son hombres, equivalente al **36%**.



Jefaturas

De un total de 10 jefaturas, **7 son ocupadas por mujeres (70%)**, mientras que los **3 cargos restantes** son desempeñados por hombres (**30%**).





ANEXOS

PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD AIA

1. Establecer y consolidar una política de Clúster Minero como una política de largo plazo, a nivel nacional y regional. Esta debe ser una política macro que trascienda a los cambios coyunturales de autoridades. A nivel empresarial, el llamado es a establecer una política corporativa de Cluster, definición ejecutiva de responsabilidad, asignación de recursos y reportabilidad en este ámbito.

2. Consolidar un compromiso público-privado para asegurar:

- **Dinamismo en la inversión en exploración minera.**
- **Una matriz energética competitiva, segura y limpia.**
- **Nuevas fuentes y derechos de los recursos hídricos.**

3. Consolidar empresas de clase mundial: “La Empresa que Queremos”:

- **Profesionalizada.**
- **Especialista.**
- **Financieramente sólida.**
- **Tecnológicamente desarrollada.**
- **Innovadora.**
- **Competitiva.**
- **Con sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad.**
- **Socialmente responsable.**
- **De preferencia localizada en la región de la faena.**

4. Perfeccionar el actual Modelo de Encadenamiento Productivo, basado en los principios de una minería sustentable, el nuevo modelo debe tener los incentivos y prácticas de gestión plenamente consistentes para desarrollar “La Empresa que Queremos”.

5. Construir un sistema en red para el aprendizaje continuo y de alta calidad, desde la infancia.

6. Los sectores público y privado deben consensuar una cartera de proyectos estratégicos en macro infraestructura y una cartera de acciones estratégicas de reforzamiento institucional para el desarrollo productivo.

VISIÓN

Ser un gremio líder en la promoción del desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la región.

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) crea y promueve iniciativas y oportunidades para el desarrollo equilibrado y sustentable de la Región de Antofagasta. Lideramos la promoción del concepto de la sustentabilidad, dentro del marco valórico, interactuando con la comunidad y promoviendo las buenas prácticas entre sus asociados.

Establecemos que la condición básica para la empresa es ser rentable, asegurar y reforzar su competitividad. A partir de esta premisa, fortaleceremos su proyección hacia la comunidad y contribuiremos al desarrollo económico, social, ambiental y cultural de la Región de Antofagasta.



PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra asociación entiende el compromiso del sector empresarial con el desarrollo sustentable como un factor de competitividad y posicionamiento en el mercado y la sociedad y busca orientar la gestión de nuestras empresas en el cumplimiento de este objetivo. Los principios de sustentabilidad de la Asociación son promover, fomentar y facilitar:

1. Las prácticas de negocios éticas y responsables.
2. La integración del concepto de desarrollo sustentable dentro del proceso de toma de decisión conforme a las características de cada empresa.
3. La libertad de asociación y la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.
4. La implementación de estrategias de administración del riesgo que permitan la mejora continua de nuestro desempeño en salud, seguridad, medioambiente, calidad y relaciones comunitarias.
5. La implementación de medidas necesarias para que los productos y/o servicios se reciban con calidad.
6. En materia ambiental:
 - Un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
 - El desarrollo y la difusión de tecnologías de producción limpia.
 - El uso responsable de los productos y/o servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición final.
7. La integración de la Responsabilidad Social que contribuya al desarrollo social, económico e institucional de la Región de Antofagasta.
8. La incorporación de mecanismos de comunicación e información oportunas y verificables sobre el desempeño del gremio, las empresas y los efectos en el ámbito de la sustentabilidad con las partes interesadas.

DIRECTRICES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS EMPRESAS ASOCIADAS

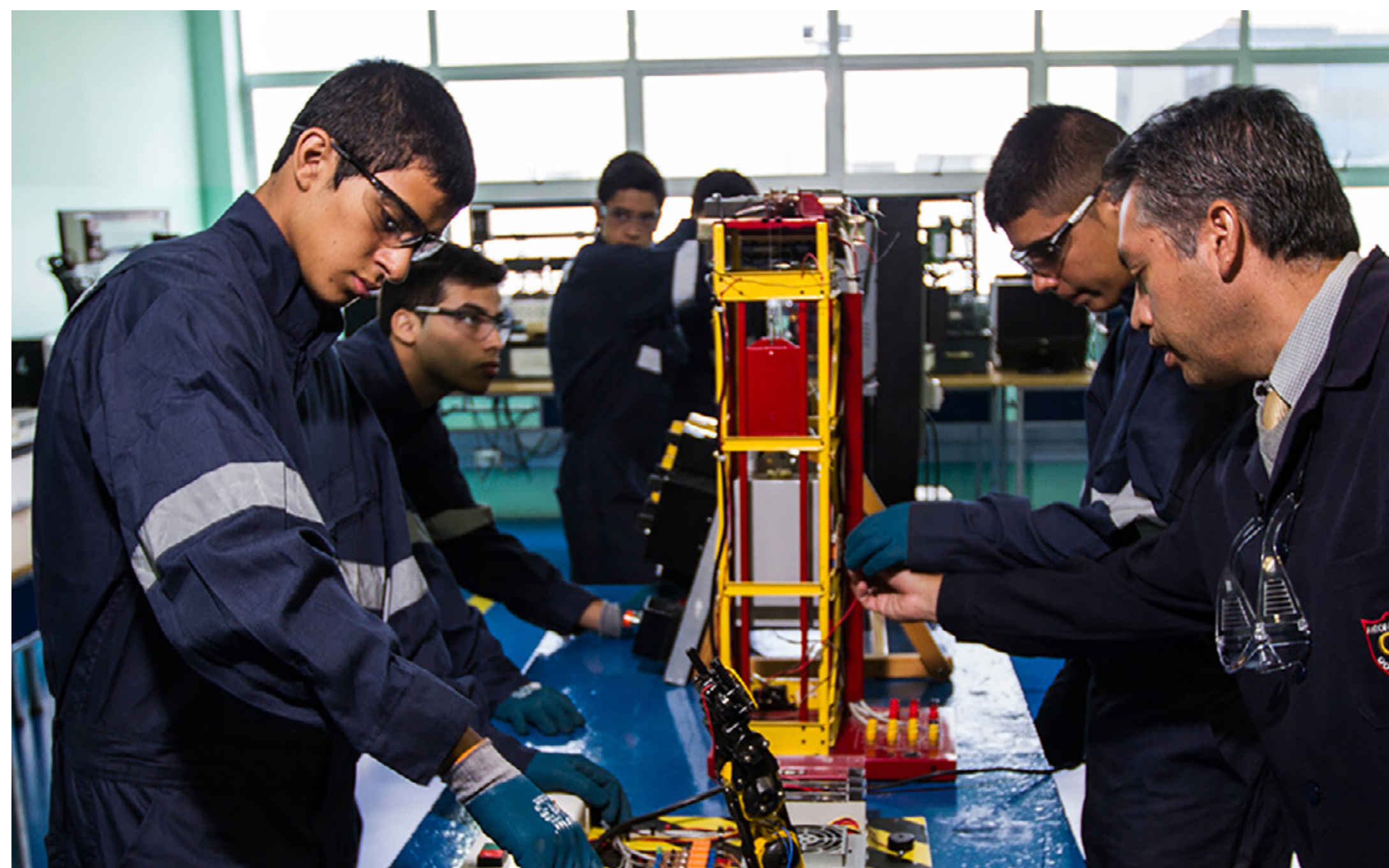
Desde principios de los '90, la AIA ha promovido una estrategia de desarrollo regional basada en el modelo de Clúster Minero que, básicamente, busca aprovechar integralmente las oportunidades de desarrollo que ofrece la minería regional. Este énfasis no excluye al resto de los sectores de la economía regional, sino, por el contrario, busca involucrar a todas las empresas e instituciones que participan del aparato productivo regional, dado que el Desarrollo Sustentable -objetivo regional que la AIA se ha propuesto liderar desde la gestión gremial- es el resultado de la interacción de un sistema social y productivo que paulatinamente debe ir proveyendo de beneficios a todos los involucrados.

En este cometido, la AIA formuló y presentó a la comunidad su declaración "Principios de Sustentabilidad" en el año 2005. Esta declaración representa la visión de un amplio segmento del sector productivo de la Región de Antofagasta e invita a las distintas empresas regionales a que sean actores fundamentales y aporten: (a) valor al sistema productivo regional y (b) estrategias que contribuyen a la sustentabilidad económica, social y ambiental de la región. Avanzando en esta tarea, la declaración de principios formulada por la AIA requiere aterrizar en prácticas concretas que se verifiquen en cada una de las organizaciones regionales, motivo por el cual la AIA propone las siguientes directrices a objeto que sean una referencia para la formulación de políticas, programas y planes de acción en cada una de ellas.

DIRECTRICES DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Entenderemos por tales las siguientes orientaciones que tiene por objetivo proponer un marco ético de comportamiento que apoye la formulación de políticas de las empresas de la Región de Antofagasta. Estas directrices tienen las siguientes condiciones básicas que son transversales a cualquier organización regional:

- Compromiso con el cabal cumplimiento de la legislación vigente, en materia ambiental, laboral, comercial y tributaria.
- Reportes enmarcados en criterios ampliamente aceptados, a fin de estandarizar la información de acuerdo con los principios de RSE, diferenciándola del marketing filantrópico.
- Colaborar con las autoridades y comunidad en la elaboración de políticas públicas y el desarrollo de una adecuada normativa, basada en un conocimiento científico sólido, compatible con el éxito y el desarrollo ambiental, económico y social del país.





DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Incrementar la competitividad, la excelencia de sus procesos, la calidad de su producto y la creación del valor, como parte esencial de su proyecto empresarial.
- Mejoramiento continuo de las condiciones contractuales de las grandes empresas con sus empresas contratistas y proveedoras ajustándolos -cuando se requiera- a los principios éticos declarados por las organizaciones.
- Mejoramiento continuo de procedimientos y prácticas de aprovisionamiento y promoción de las buenas prácticas.
- Promoción, facilitación y apoyo a procesos de mejoramiento de estándares de empresas proveedoras a través de PDP u otros instrumentos de fomento.
- Promover la localización en la región de la oferta de bienes y servicios para la minería.
- Promover el uso racional y eficiente de los insumos que requieren los procesos industriales, especialmente la energía y los recursos naturales como el agua.
- Compromiso organizacional con el mejoramiento continuo en producto, servicios y procesos, para la agregación de valor, con el objetivo de mejorar los estándares de atención en calidad, oportunidad y/o precio.
- Contribuir al desarrollo educacional, cultural, ambiental, social y económico de las comunidades situadas en el área de influencia de sus operaciones.



DIMENSIÓN SOCIAL

- La Dimensión Social contenida en los Principios de Sustentabilidad de la AIA, debe ser entendida como la focalización en las personas de la gestión empresarial, tanto hacia el interior de ellas, como hacia la comunidad involucrada dentro del área de influencia de la empresa, promoviendo prácticas adecuadas que permitan lograr:
- Buena calidad de vida laboral, gestionando las personas de la organización como la de los proveedores que forman parte de la cadena de valor de la empresa.
 - Desarrollo del Capital Humano, dando oportunidades de capacitación y entrenamiento a los trabajadores como medio para incrementar la productividad, involucrarlos en la sustentabilidad del negocio y aportar al fortalecimiento de las competencias y habilidades de sus familias y la comunidad.
 - Gestión del Riesgo, también la salud ocupacional y seguridad de los trabajadores con identificación clara y consistente que tales objetivos son el principal valor de la empresa.
 - Relaciones con la comunidad. La empresa debe mantener efectivas y eficaces relaciones con la comunidad y las autoridades, de preferencia a través de acciones y programas sustentables, elaborados en conjunto con los grupos de interés.
 - Buena Imagen Corporativa. La empresa debe gestionar una buena imagen corporativa y prestigio empresarial orientando su acción comunicacional hacia la participación de la comunidad en el éxito del negocio y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.
- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.
- Integrar consideraciones ambientales y sociales al proceso de toma de decisión de los negocios, con un criterio de precaución e iniciativas de responsabilidad ambiental.

- Uso responsable de los productos y servicios en todo su ciclo de vida, desde su diseño hasta su disposición nacional.
- Uso, desarrollo y difusión de tecnologías de producción limpia.
- Mejora continua de desempeño ambiental, por medio de la implementación de sistemas de gestión, el control de riesgo e impactos y la evaluación periódica del cumplimiento de sus metas y objetivos.
- Impulsar la investigación y desarrollo en las áreas de operación, mejoramiento de competencias y medioambiente.
- Dar participación a la comunidad en la toma de decisiones respecto de las temáticas ambientales y de desarrollo sustentable.
- Realizar en conjunto con las universidades y colegios de la zona actividades de divulgación, motivación y concientización respecto de los desafíos ambientales de la región.
- Realizar programas Empresa-Comunidad dedicados al aseo y mejoramiento de puntos medioambientales críticos en la ciudad.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS LABORALES DE EMPRESAS SOCIAS AIA

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y sus empresas asociadas, consecuentes con la visión de: “Ser el gremio líder en el Desarrollo Sustentable” se compromete a desarrollar una gestión consistente con principios y valores modernos de administración, socialmente responsable, ajena a ideologías políticas o religiosas, privilegiando la actividad gremial y el interés de la región. En este sentido, el gremio declara que las empresas asociadas y aquellas que deseen ingresar comparten los valores y principios en materia laboral que a continuación

se detallan. Estos principios son copulativos a otros que puedan mantener la empresa de acuerdo con sus propios valores y cultura organizacional. Asimismo, el gremio se reserva el derecho de hacer presente las eventuales desviaciones que sobre estas prácticas se verifiquen, sugerir correcciones, apoyar el mejoramiento de los estándares laborales y, en último caso, desvincular al socio que se aleje de los principios aquí declarados.

PRINCIPIOS LABORALES

1. Las empresas socias de la AIA respetan la libertad de asociación y reconocen el derecho de negociación colectiva.
2. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de todo tipo de trabajo forzado.
3. Las empresas socias de la AIA respaldan la efectiva eliminación del trabajo infantil.
4. Las empresas socias de la AIA apoyan la eliminación de toda práctica de discriminación relacionada con el empleo y la ocupación.

Compromisos de las empresas AIA con sus empleados:

1. Seleccionar y compensar a nuestros trabajadores en forma justa y equitativa.
2. Promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, de acoso, de intimidación y de hostilidad en todas sus formas.
3. Promover el adecuado desarrollo y entrenamiento a los empleados.
4. Cumplir cabalmente con la legislación vigente en materia laboral y previsional.
5. Promover un entorno libre de riesgos en contra de la salud en todas sus instalaciones.
6. Respetar la vida privada de nuestros empleados y de sus familias.

ETICA

Trabajar en un ambiente de honestidad, lealtad e integridad en el desarrollo de sus actividades.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Profesionalismo, creatividad, innovación y capacidad emprendedora.

CALIDAD

Cumplir con los estándares de calidad, seguridad y medioambiente comprometidos velando por el bienestar de sus compañeros de trabajo y en una búsqueda continua de la excelencia operacional.

RESPONSABILIDAD

Cumplir con los compromisos contraídos con la empresa y con los demás empleados de cualquier nivel organizacional



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

General Borgoño 934, piso 14

Teléfono: (+56 55) 2454300

🌐 www.aia.cl

🌐 www.sicep.cl

🌐 www.exponor.cl

🌐 www.codetia.cl

🐦 Twitter: @AIA_ANTOFAGASTA

📘 Facebook: AIAAntofagasta

📷 Instagram: Industrialesdeantofagasta

EDICIÓN, DISEÑO Y PRODUCCIÓN Comunicaciones y Marketing AIA

FOTOGRAFÍAS Archivos AIA

Antofagasta, Chile, 2021.

20 | MEMORIA ANUAL
20 | DE GESTIÓN



**ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIALES
ANTOFAGASTA**